



Human Rights 2024

**3 SMART
FOR**

SUSTAINABLE COOPERATION

Siam Steel Service Center Public Company Limited

เกี่ยวกับเรา

บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน) ดำเนินกิจการมาตั้งแต่ปี 2528 เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างประเทศไทยและญี่ปุ่น ได้รับอนุมัติให้เป็นบริษัทจดทะเบียน และนำหุ้นเข้าซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ เมื่อวันที่ 19 มกราคม พ.ศ.2539 ภายใต้ชื่อ SSSC ประกอบกิจการแปรรูป และผลิตชิ้นส่วนโลหะด้วยวิธีตัด พับ ป้อนขึ้นรูปเพื่อป้อนอุตสาหกรรมยานยนต์/เครื่องใช้ไฟฟ้า/ เพอร์นิเจอร์ รวมทั้งผลิตหลังคาและผนังเหล็ก สำหรับงานก่อสร้าง

วิสัยทัศน์

“มุ่งสู่การดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ด้วยเข้าใจ เข้าถึงและเข้าร่วมพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้าและพนักงานอย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม กับทั้งร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ”

01

ต่อพนักงาน

สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน ใส่ใจสิ่งแวดล้อม และจิตสำนึกด้านบริการให้กับลูกค้า ภายใน – ภายนอก โดยใช้เทคโนโลยีและพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

02

ต่อผู้มีส่วนได้เสีย

สร้างความเป็นเลิศด้านบริการ เพื่อสร้างความพึงพอใจอย่างมีธรรมาภิบาล

03

ต่อชุมชนและสังคม

เอื้อเพื่อต่อสังคมและรักษาสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

"SSSC"

S

SAFETY FIRST

ความปลอดภัยมาเป็นอันดับหนึ่ง

S

SATISFACTION

คำนึงถึงความพึงพอใจ

S

SOCIAL CARE

ห่วงใยใส่ใจสังคม

C

CONTINUAL IMPROVEMENT

ระดมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

สินค้าและบริการ

ที่ติดตั้งโรงงาน

01

ชิ้นส่วนเหล็กที่ใช้ใน
อุตสาหกรรม

เหล็กแผ่น / เหล็กม้วน

02

ชิ้นส่วนวัสดุ
ก่อสร้าง

งานหลังคา

03

ป้อนชิ้นรูปโลหะ
และอื่นๆ

งานป้อนชิ้นรูปและอื่นๆ

โรงงาน 1 & 2 : สมุทรปราการ



โรงงาน 3 : ระยอง



โรงงาน 4 : ประเทศเวียดนาม



โครงสร้าง คณะทำงาน



โครงสร้างคณะกรรมการและคณะทำงานความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการความยั่งยืน

1. รศ.ดร.สุจิตต์ คุณชนกุลวงศ์
2. ดร.คำวิ สุโขธินัง
3. นายอิทธิภูมิ อินทุจิ
4. นายทากู ยามาตะ
5. นายเนาวรัตน์ ชนะมูล
6. นายวิทยา ตั้งงามจิตต์
7. นายธีรชัย โกมลธีรชัย

บุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการความรับผิดชอบต่อสังคม ในโรงงานตามกฎหมาย
นายธีรชัย โกมลธีรชัย

หัวหน้าคณะทำงาน
นายธีรชัย โกมลธีรชัย

เลขานุการ การจัดทำระบบเอกสารด้านความยั่งยืน

1. นายศดา ชีวินวิภาส
2. นายธีระภัทร สันทชาติ
3. นางสาววัชร จันทะวงศ์
4. นายชินรัตน์ กรพณกุล
5. นางสาวหทัยชนก วีระเกียรติ
6. นายสุรศักดิ์ ช้างเกตุ
7. นายเกริกเกียรติ วงศ์นิมิตกุล
8. นางสาวชญานิษฐ์ ศิริรุ่งเรืองสาร

ด้านการกำกับดูแล

1. นายเนาวรัตน์ ชนะมูล
2. นายสุรศักดิ์ จตุรภัทรโพนบูลย์
3. นายธีรชัย โกมลธีรชัย
4. นายไพโรจน์ คูอมรพัฒนะ
5. นายวิทยา ตั้งงามจิตต์
6. นางสาวชญานิษฐ์ ศิริรุ่งเรืองสาร

ด้านสิทธิมนุษยชน

1. นายสมพงษ์ เสถียรลัคนา
2. นางสาวนาคยา หาญวิวัฒน์กิจ
3. นางสาวนิตยา ศิริวัฒน์
4. นางกัสนันท์ ญาดิพรหม
5. นางจรินทร์ วิทโยภาส
6. นางประไพ พิสุราช
7. นางสาวธิดารัตน์ รัตนบุญยาพร
8. นางสาวหทัยชนก วีระเกียรติ

ด้านการปฏิบัติตามแรงงาน

1. นายเนาวรัตน์ ชนะมูล
2. นางสาวนิตยา ศิริวัฒน์
3. นางกัสนันท์ ญาดิพรหม
4. นางประไพ พิสุราช
5. นายเอกชัย อารมย์สุข
6. นายสันติภาพ แสนจันทร์
7. นายอดิสรณ์ กาแก้ว
8. นายศดา ชีวินวิภาส

ด้านสิ่งแวดล้อม

1. นางสาวนิลบล ลุ่มน้อย
2. นางมยุรี แสงช่วง
3. นายสุรพงษ์ โอหารกิจโพนบูลย์
4. นายเอกชัย อารมย์สุข
5. นายนิวัฒน์ จิตรพราหมณี
6. นายสมยศ สมาน
7. นางสาวประพัฒน์ศรี ลือชาโคตร
8. นายธีระภัทร สันทชาติ
9. นายเกริกเกียรติ วงศ์นิมิตกุล

ด้านการปฏิบัติตามการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม

1. นายธีรชัย โกมลธีรชัย
2. นายไพโรจน์ คูอมรพัฒนะ
3. นางมณี จริยรักษ์วรกุล
4. นางสาวนาคยา หาญวิวัฒน์กิจ
5. นายสงวนศักดิ์ วรพุดิ
6. นางกัสนันท์ ญาดิพรหม
7. นายสุรศักดิ์ ช้างเกตุ

ด้านการปฏิบัติด้านผู้บริโภค

1. นายวิทยา ตั้งงามจิตต์
2. นายธีระพล เพิ่มทวี
3. นางจิราภรณ์ บุตรศรี
4. นางนิตยา พัฒนชลาลัย
5. นายอรรถพล เจริญศุภกุล
6. นายอริราช จินดอนไพร
7. นางสาววรรณลักษณ์ ทองอัมพรม
8. นายคุณัชชัญศุทธา แก้วสีเขียว
9. นางสาวปณิดา พุดเกิด
10. นายชินรัตน์ กรพณกุล

ด้านการมีส่วนร่วม และการพัฒนาชุมชน

1. นายเนาวรัตน์ ชนะมูล
2. นายธีรชัย โกมลธีรชัย
3. นางสาวนิตยา ศิริวัฒน์
4. นางสาวศิวนาถ วรรณโกวิท
5. นางฉัฐสิมา มาขาว
6. นางสาวศุภาพรหม พิมพ์ดี
7. นายศักดิ์ แสงคำ
8. นายสุชิน ไวกะครการ
9. นางสาวธิดารัตน์ รัตนบุญยาพร
10. นางสาววัชร จันทะวงศ์

ด้านสิทธิมนุษยชน

1. นายสมพงษ์ เสถียรลัคนา
2. นางสาวนาคยา หาญวิวัฒน์กิจ
3. นางสาวนิตยา ศิริวัฒน์
4. นางกัสนันท์ ญาดิพรหม
5. นางจรินทร์ วิทโยภาส
6. นางประไพ พิสุราช
7. นางสาวธิดารัตน์ รัตนบุญยาพร
8. นางสาวหทัยชนก วีระเกียรติ

ความภาคภูมิใจขององค์กร



รางวัลสตรีดีเด่นจากกระทรวง
แรงงานจำนวน 2 ท่าน



รางวัลสถานประกอบการ
ปลอดโรคปลอดภัย ภายใจ
เป็นสุข 7 ปีซ้อน



รางวัลเกียรติยศสูงสุด
สถานประกอบการดีเด่นแรงงาน
สัมพันธ์ฯ ระดับประเทศ ปีที่ 21



รางวัล Wellness Center
จากกระทรวงสาธารณสุข



รางวัลสถานประกอบการต้นแบบ
ดีเด่น ด้านความปลอดภัยฯ
ระดับประเทศ แพททินัม ปีที่ 15
จากกระทรวงสาธารณสุข



รางวัล Manufacturing
Innovation Award
from Japan in 2023



รางวัล Thailand Vision Zero
จากสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและ
อนามัยในการทำงาน(ประเทศไทย)

6



นวัตกรรม
“หมูนมไม่ทิ่มมือ”
ได้รับรางวัล
Thailand Kaizen
Award
จากสมาคมส่งเสริม
เทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
(สสท)



เป็นศูนย์การเรียนรู้การป้องกันและ
แก้ไขปญหาอาเสพตติค ป.ป.ส.

หลักการสากลที่บริษัทยึดถือ



การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

SSSC

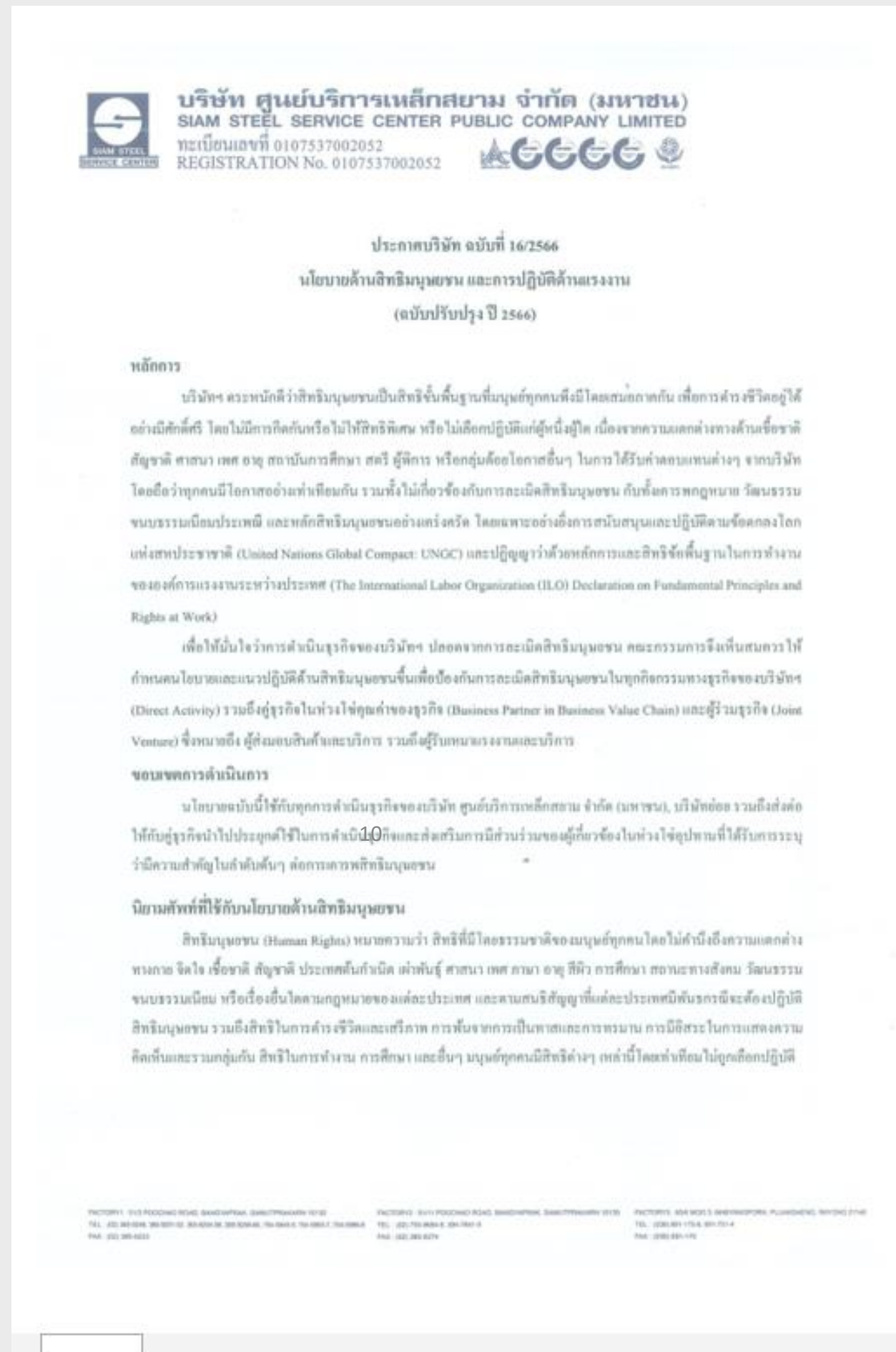
Human Rights Due Diligence



- 01** การออกประกาศนโยบาย
- 02** สร้างความตระหนักรู้
- 03** ประเมินความเสี่ยง
- 04** การแก้ไขและเยียวยา
- 05** การติดตามและรายงานผล

ปรับปรุงและ ทบทวน นโยบาย สิทธิมนุษยชน

ประกาศบริษัทฉบับที่
16/2566
นโยบายสิทธิมนุษยชน
และการปฏิบัติ
ด้านแรงงาน
(ฉบับปรับปรุง
ปี 2566)
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์บริษัท



ครอบคลุมประเด็นดังนี้
นักปกป้องสิทธิมนุษยชน

สนับสนุนกลุ่มผู้มีความ
หลากหลายทางเพศ (LGBTQI+)

สิทธิและสวัสดิการแรงงาน

ต่อต้านการใช้ความรุนแรง
แรงงานเด็ก และแรงงาน
บังคับทุกรูปแบบ

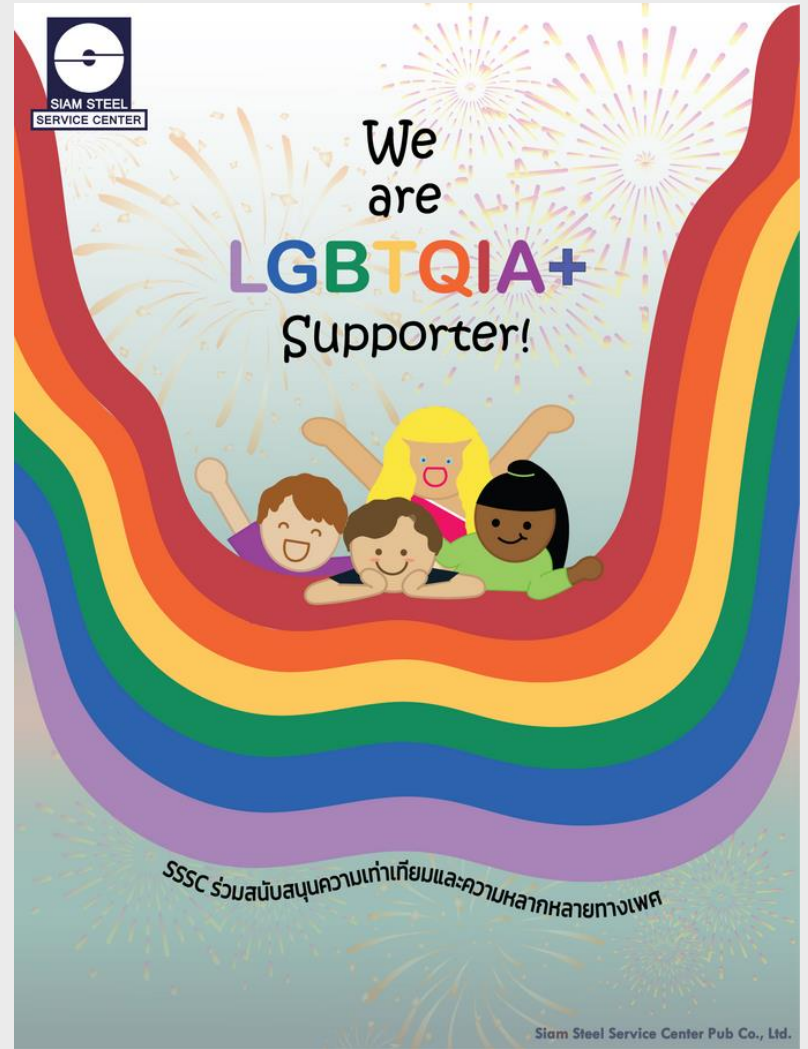
สิทธิผู้บริโภค/ลูกค้า

สิทธิคู่ค้า

สิทธิชุมชน

จัดให้มีการตรวจสอบสิทธิ
มนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human
Rights Due Diligence)
อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

สร้างความตระหนักรู้ในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน



โปสเตอร์สนับสนุน
กลุ่มผู้มีความ
หลากหลายทางเพศ
(LGBTQIA+)

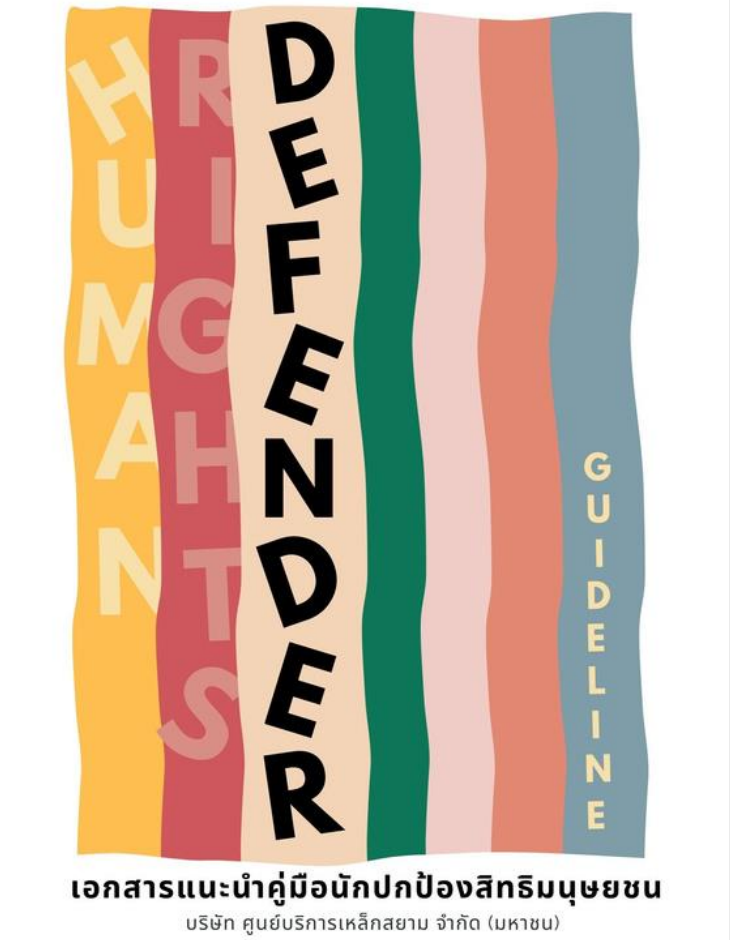


โปสเตอร์รณรงค์ เรื่อง
การหยุดคุกคามทาง
เพศในสถาน
ประกอบการ



แผ่นพับแนะนำข้อมูล
ด้านสิทธิฯ

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
เพื่อสร้างความตระหนักรู้
ในประเด็นทางสังคม
ต่างๆ ที่เกี่ยวกับสิทธิ
มนุษยชน และป้องกัน
ไม่ให้เกิดการละเมิด



เอกสารแนะนำคู่มือพนักงาน
ปกป้องสิทธิมนุษยชน

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2567

Martrix (ระดับ)		Impact (ความรุนแรง/ผลกระทบ)				
		1	2	3	4	5
Likelihood (โอกาสที่จะเกิด)	5					
	4					
	3		⑦	①		
	2		②③			
	1		④⑤⑥	⑧		

ประจำปี
2567

****ความเสี่ยง
โดยรวม
อยู่ในระดับ
ปานกลาง**

ประเด็นภายใน :

- ภาระหนี้สินของแรงงาน
- สุขภาพและความปลอดภัย
- เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง

ประเด็นภายนอก :

- รูปแบบการใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย (คู่ค้า)
- การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด (คู่ค้า)
- การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล (ลูกค้า)
- ความเป็นอยู่และมาตรฐานการครองชีพ (ชุมชน)
- การบังคับย้ายถิ่นฐาน (ชุมชน)

- มีการจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ และร้านค้าสหกรณ์เพื่อให้พนักงานได้ซื้อ
- มีโครงการเพื่อส่งเสริมการออม เช่น ออมเงินจดเหล้าเข้าพรรษา, กระปุก
- มีโครงการทนายทุปี เป็นที่ปรึกษาทางกฎหมาย

2. สุขภาพและความปลอดภัย

ลำดับที่	ประเด็น	ความรุนแรง
2.1	การหยุดชะงักของการดำเนินการจากภัย คุกคามต่างๆ - เช่น การเกิดโรคระบาด, ภัยพิบัติทาง ธรรมชาติ, การเกิดอุบัติเหตุ/เหตุฉุกเฉิน, และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่ ณ ปัจจุบันมีอุณหภูมิที่สูงขึ้น ร้อนอบอ้าว ส่งผลต่อการสุขภาพและการทำงานของ แรงงานในไลน์ผลิต การมีสุขภาพกายและใจที่ดีของแรงงาน - พนักงานบางส่วนอาจเกิดภาวะหมดไฟใน การทำงาน (Burnout Syndrome) ส่งผลต่อ อัตราการลาออกและการขาดแคลนแรงงาน	2

มาตรการควบคุมที่มีในปัจจุบัน :

- ประกาศบริษัทฯ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานมาตรฐานระบบการจัดการสิ่ง
- มีนโยบายการพัฒนาศักยภาพด้านสุขภาพในสถานประกอบกิจการ, ม
- มีการประเมินความเสี่ยงสภาพแวดล้อมในการทำงาน (แสงสว่าง, เสียง,
ประจำปี, มีแผนป้องกันสารเคมีและน้ำมันหกรั่วไหล, แผนการจัดการ
รับมือภัยพิบัติน้ำท่วม, มาตรการแนวทางป้องกันและระงับอัคคีภัย ในช่วง
- มีการจัดทำแผนฉุกเฉินด้านกำลังพล และใบรายงานการฝึกซ้อม
- มีการออกมาตรการกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน เช่น ก
กะทำงาน, การเพิ่มเบี้ยขยัน ตลอดจนการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ เช่น วัน
เพื่อให้

3. เสรีภ

ลำดับที่

3.1

ภายในองค์กร					
พนักงานและลูกจ้าง					
1. ภาระหนี้สินของแรงงาน					
ลำดับที่	ประเด็น	ความรุนแรง	โอกาส	ผลรวมความเสี่ยง	หมายเหตุ
1.1.	ค่าครองชีพที่สูงขึ้นส่งผลต่อหนี้ครัวเรือน ของแรงงาน - ในสถานการณ์ที่รายรับไม่สัมพันธ์กับ รายจ่าย ทำให้พนักงานบางส่วนต้องไป กู้ยืมเพื่อมาจุนเจือค่าใช้จ่ายในครอบครัว ก่อให้เกิดความเครียดสะสม ซึ่งทำให้เกิด ปัญหาสุขภาพอื่นๆ ตามมา	3	3	9	

มาตรการควบคุมที่มีในปัจจุบัน :

- มีสวัสดิการที่ช่วยลดภาระค่าใช้จ่าย เช่น การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี, สวัสดิการค่าเช่าทำงาน, เบี้ยขยัน, เงินโบนัส, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, เงินพิเศษ 5 ส., เงินพิเศษเสนอ Kaizen และ CCCF

ภายนอกองค์กร

คู่ค้า

4. รูปแบบการใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย

ลำดับที่	ประเด็น	ความรุนแรง	โอกาส	ผลรวมความเสี่ยง	หมายเหตุ
4.1	ความเสี่ยงที่จะเกิดการใช้แรงงานที่ผิด กฎหมายในบริษัทคู่ค้า เช่น การที่ถูกจ้าง ของบริษัทคู่ค้าโดนยึดเอกสารประจำตัว เพื่อเป็นเงื่อนไขในการบีบบังคับให้ทำงาน หรือการมีชั่วโมงการทำงาน/ล่วงเวลาที่ ยาวนานกว่าปกติ โดยที่ถูกจ้างของคู่ค้า ไม่ สามารถปฏิเสธได้ เป็นต้น	2	1	2	

5. การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด

ลำดับที่	ประเด็น	ความรุนแรง	โอกาส	ผลรวมความเสี่ยง	หมายเหตุ
5.1	การจ่ายค่าจ้างอย่างเป็นธรรม - ลูกจ้างของบริษัทคู่ค้า อาจไม่ได้รับค่าจ้าง ที่เป็นธรรม รวมถึงสวัสดิการและการเลือก ปฏิบัติ ปัญหาการล่วงละเมิดแรงงานหญิง - ทั้งโดย และวาจา	2	1	2	

ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและการทำงานหากใน สภาพแวดล้อมดังกล่าว					
8. การบังคับย้ายถิ่นฐาน					
ลำดับที่	ประเด็น	ความรุนแรง	โอกาส	ผลรวมความเสี่ยง	หมายเหตุ
8.1	การโยกย้ายถิ่นฐานของคนในชุมชนอัน เนื่องมาจากการดำเนินการของบริษัทฯ				

ภายในองค์กร

พนักงานและลูกจ้าง

1. ภาระหนี้สินของแรงงาน

ลำดับที่	ประเด็น	ความรุนแรง	โอกาส	ผลรวมความเสี่ยง	หมายเหตุ
3.1	ค่าครองชีพที่สูงขึ้นส่งผลต่อหนี้ครัวเรือน ของแรงงาน - ในสถานการณ์ที่รายรับไม่สัมพันธ์กับ รายจ่าย ทำให้พนักงานบางส่วนต้องไป กู้ยืมเพื่อมาจุนเจือค่าใช้จ่ายในครอบครัว ก่อให้เกิดความเครียดสะสม ซึ่งทำให้เกิด ปัญหาสุขภาพอื่นๆ ตามมา	3	3	9	

มาตรการควบคุมที่มีในปัจจุบัน :

- มีสวัสดิการที่ช่วยลดภาระค่าใช้จ่าย เช่น การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี, สวัสดิการค่าเช่าทำงาน, เบี้ยขยัน, เงินโบนัส, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, เงินพิเศษ 5 ส., เงินพิเศษเสนอ Kaizen และ CCCF

แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ, นโยบายแต่งตั้ง
ผลิตในสถานประกอบกิจการ, เป็นวิทยากรตัวคูณลดรอบทเรียนการ
ในการเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด อุบัติเหตุ และการตรวจสอบข้อ
จวมต้องการของชุมชนเป็นระยะ รวมถึงมีการจัดสานเสวนาชุมชนทุก
ระดับเสี่ยงทั่วไปและระดับเสี่ยงบกพร่อง ซึ่งไม่เกินกำหนดฐาน
เกเมื่อมาติดต่อรับสินค้าซึ่งมีการบังคับให้คืนเครื่องดนตรีทุกครั้ง ซึ่งหาก

สรุปแนวโน้มนำความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน



*มีมาตรการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยง

ช่องทางการร้องเรียนและการแก้ไขเยียวยา

การแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียน



id@ssscth.com
(กรรมการอิสระ)

nawaratc@ssscth.com
(ผู้จัดการทั่วไปอาวุโส)

hiran@ssscth.com
(เลขานุการบริษัท)

ส่งทางไปรษณีย์มาที่ฝ่าย
กฎหมาย บริษัท ศูนย์บริการ
เหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)

14



บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)
SIAM STEEL SERVICE CENTER PUBLIC COMPANY LIMITED
ทะเบียนเลขที่ 0107537002052
REGISTRATION No. 0107537002052

มาตรการ และแนวทางในการเยียวยา

ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด(มหาชน) ได้มีการกำหนดกลไกด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้เสียหาย (ถ้ามี) ทั้งในระดับปัจเจกชนและชุมชนที่ได้การละเมิดสิทธิมนุษยชนอันเป็นผลมาจากการประกอบธุรกิจ ไม่ว่าได้มีการฟ้องกระทำผ่านกลไกรับเรื่องร้องเรียนของบริษัท ฯ โดยมุ่งเน้นคุณลักษณะในการโปร่งใส เข้าถึงได้ มีความชอบธรรม และสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน ดังนี้

รูปแบบในการเยียวยา

1. การชดเชยในรูปแบบที่เป็นตัวเงิน เช่น การจ่ายเงินชดเชยความ ซึ่งจะต้องจ่ายเป็นจำนวนเท่าใดหรือจ่ายในกรณีใดบ้าง ขึ้นอยู่กับการพิจารณาเป็นไปตามระเบียบมาตรการของบริษัท

2. การชดเชยในรูปแบบที่ไม่ใช่ตัวเงิน เช่น การขอโทษ , การให้เหตุการณ์อันเลวร้าย เช่น ในกรณีเกิดเหตุการณ์ล่วงละเมิดทางเพศ หรืออุบัติเหตุจากในสถานประกอบการ ฯลฯ เพื่อบำบัดฟื้นฟูสภาพจิตใจของผู้เสียหาย เช่น การให้ความช่วยเหลือทางการเงิน การจัดหาที่พักอาศัย การจัดหาการดูแลสุขภาพ และการจัดให้มีการควบคุมความเสียหาย และป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำ

การเยียวยาในรูปแบบดังกล่าวนี้ ต้องผ่านขั้นตอนในการปรึกษาหารือเพื่อหาทางไกล่เกลี่ย การให้ข้อมูลแจ้งเตือนถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อบุคคลหรือชุมชนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการมีแนวทางแก้ไข หรือบรรเทาความทุกข์ที่เกิดจากการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนดังกล่าว โดยบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้เสียหายและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการพิจารณาและตัดสินใจต่อไป

มาตรการและ
แนวทางในการ
เยียวยาผลกระทบ
ด้านสิทธิฯ

ปี	ข้อร้องเรียนจากภาคส่วนต่างๆ				
	พนักงาน (ครั้ง)	ชุมชน (ครั้ง)	เทศบาล (ครั้ง)	อุตสาหกรรม (ครั้ง)	ภาครัฐ (ครั้ง)
ปี 2565	0	0	0	0	0
ปี 2566	0	0	0	0	0
ปี 2567 (ม.ค.-ธ.ค.)	0	0	0	0	0

นวัตกรรมที่ส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชน

ยุทธศาสตร์ด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อความยั่งยืน
3 Smart For Sustainable Cooperation



โครงการ SSSC Change 4 All

Internal

Change#1- นวัตกรรม

Change#2- สุขภาพ

Change#3- การออม

External

Change#4- พื้นฐานชีวิตปลอดภัย

โครงการ SSSC Change 4 All

Change#1

นวัตกรรมหมุนใหม่ๆ ไม่ที่มมือ

เดือน July – December 2021

พื้นที่โซน 1a มีสินค้าเหล็กม้วนที่มีน้ำหนักเฉลี่ย 9 ตัน/ม้วน ทั้งหมด 28,800 ตัน
ประเด็นปัญหามี 2 หัวข้อหลักคือ

1. Defect => DEFECT DENT 56.8 ตัน , defect edge damage 70.2 ตัน
รวม 2 defect มีปริมาณมากถึง 127 ตัน จาก 28,800 ตัน หรือคิดเป็น 0.44%
2. เครื่องจักร SL3 มี IDLE TIME => จากสาเหตุ เครื่องบริการให้บริการไม่ทัน
Idle TIME 420 นาที จาก 108,000 นาที หรือคิดเป็น 0.39%

1.
ข้อมูลพื้นฐาน
แนวคิดที่มา
และมูลเหตุจูงใจ



รูป สินค้าที่จัดเก็บในพื้นที่โซน 1A

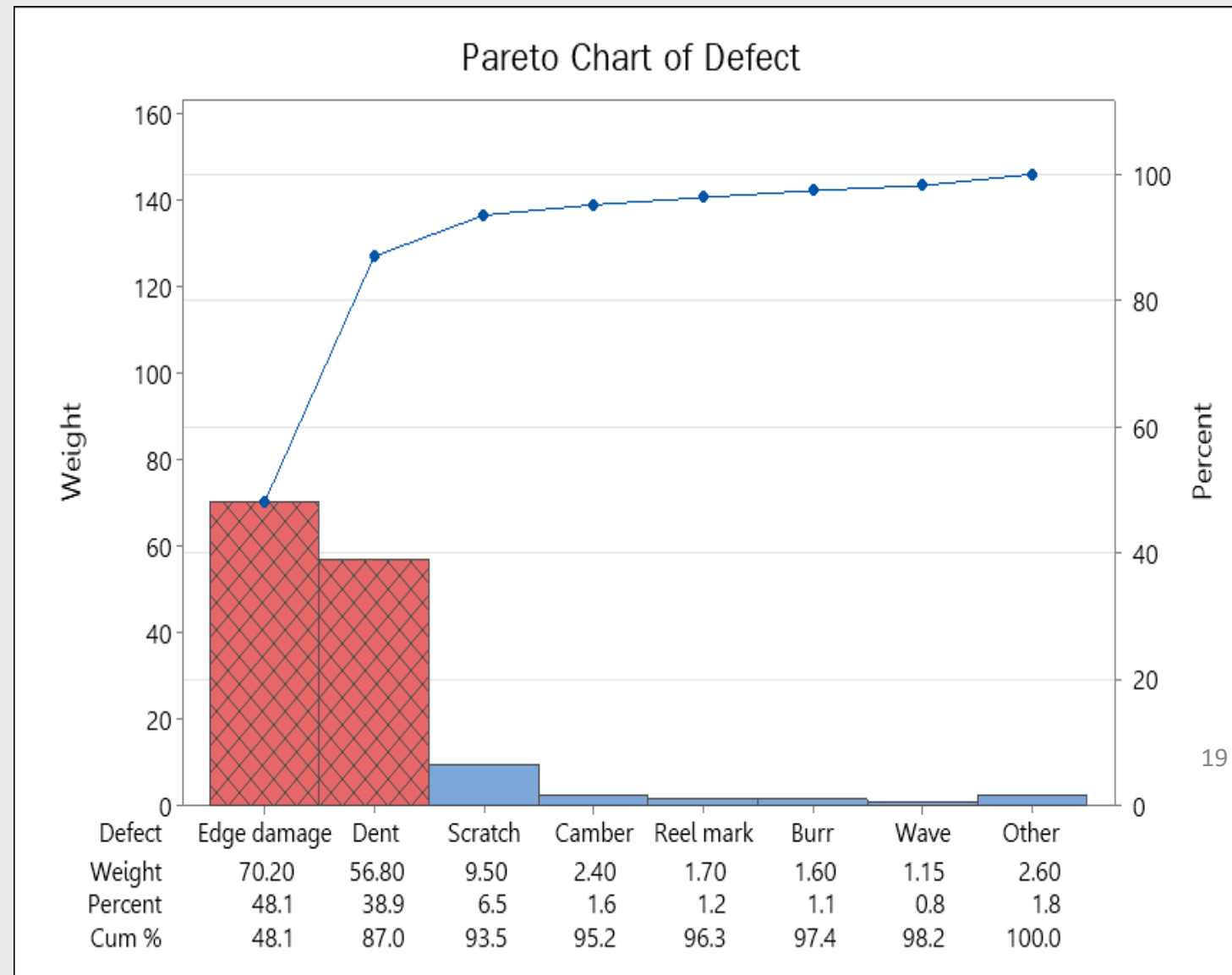


รูป พนักงานควบคุมเครนบริการ
ที่กำลังปฏิบัติงานในพื้นที่โซน 1A



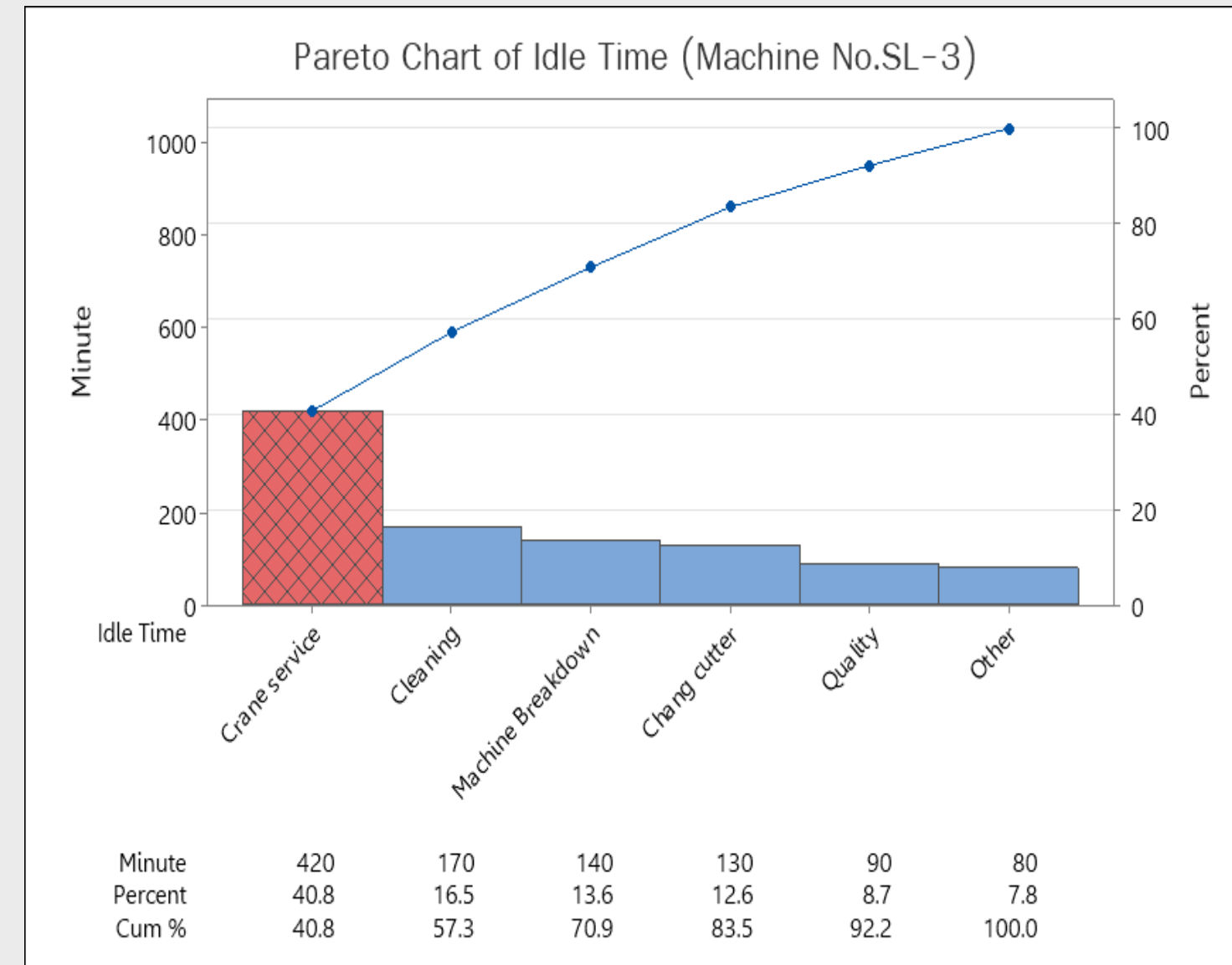
รูป เครื่องจักร SL3 ที่อยู่ในพื้นที่โซน 1A

1. ข้อมูลพื้นฐาน แนวคิดที่มาและมูลเหตุจูงใจ



กราฟ Pareto แสดง Defect ต่างๆที่เกิดขึ้นในพื้นที่โซน 1A

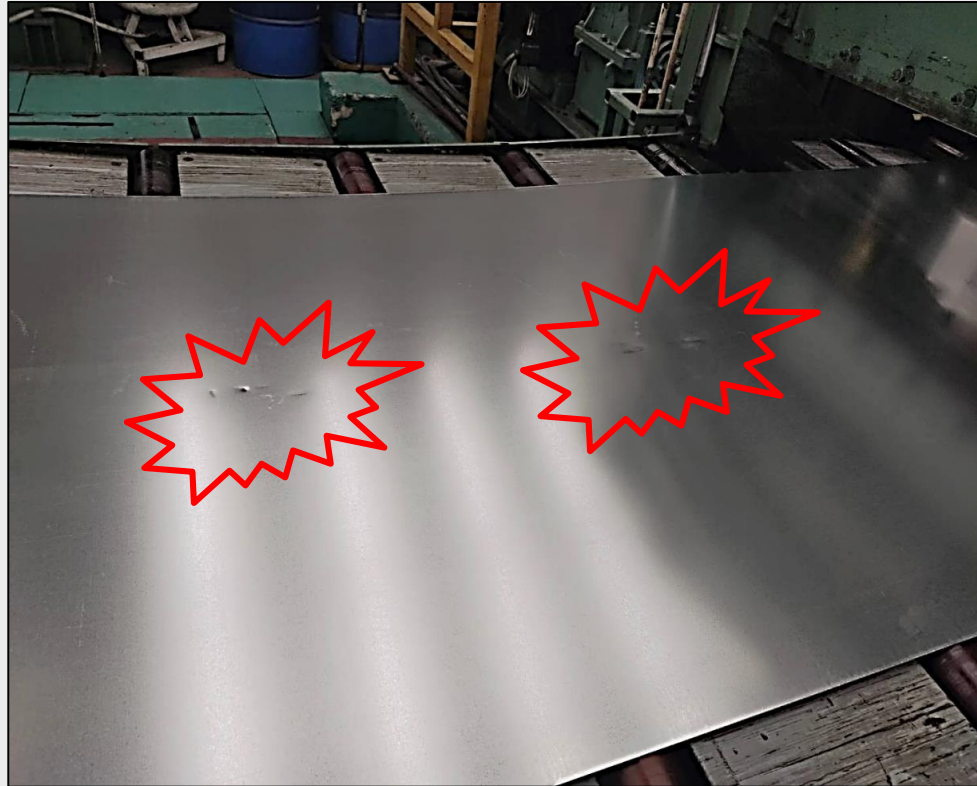
- Edge Damage 70.2 ตัน / 6 เดือน
- Dent 56.8 ตัน / 6 เดือน
- รวม 2 Defect 127 ตัน / 6 เดือน



กราฟ ปัญหา Idle Time ที่เกิดขึ้นกับเครื่องจักร SL3

- Crane Service เป็นสาเหตุหลักที่ทำให้เครื่องจักร SL3 หยุดชะงักรอคอยมากที่สุด 420 นาที / 6 เดือน

Change#1 : นวัตกรรมหมุนใหม่ๆ ไม่ทิ่มมือ



รูป ตัวอย่างสินค้าที่จัดเก็บในพื้นที่โซน 1A **wu Defect รอยบุบ (Dent)**



รูป ตัวอย่างสินค้าที่จัดเก็บในพื้นที่โซน 1A
wu Defect ขอบข้างถูกเบียด (Edge Damage)

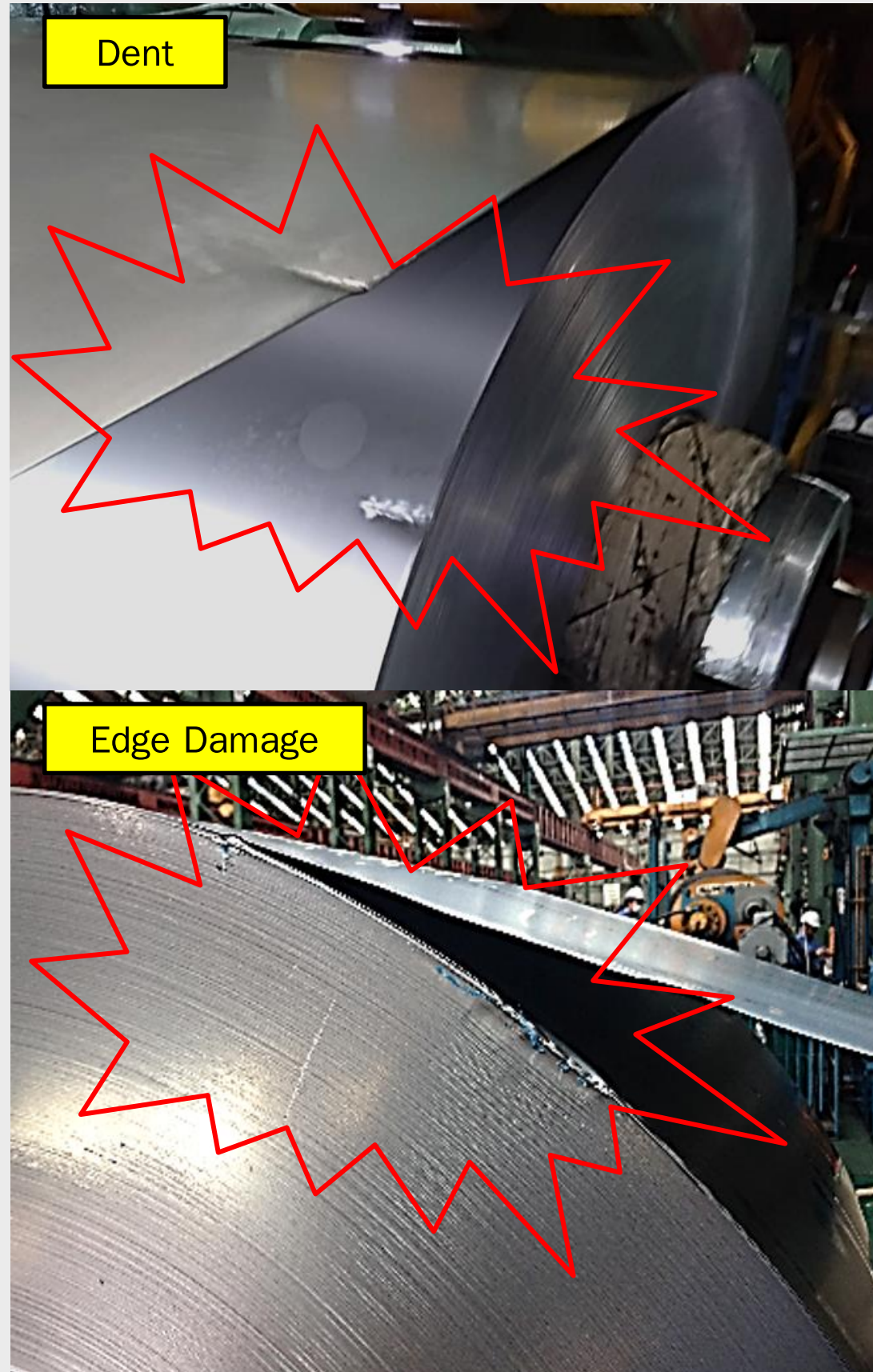
โครงการ SSSC Change 4 All



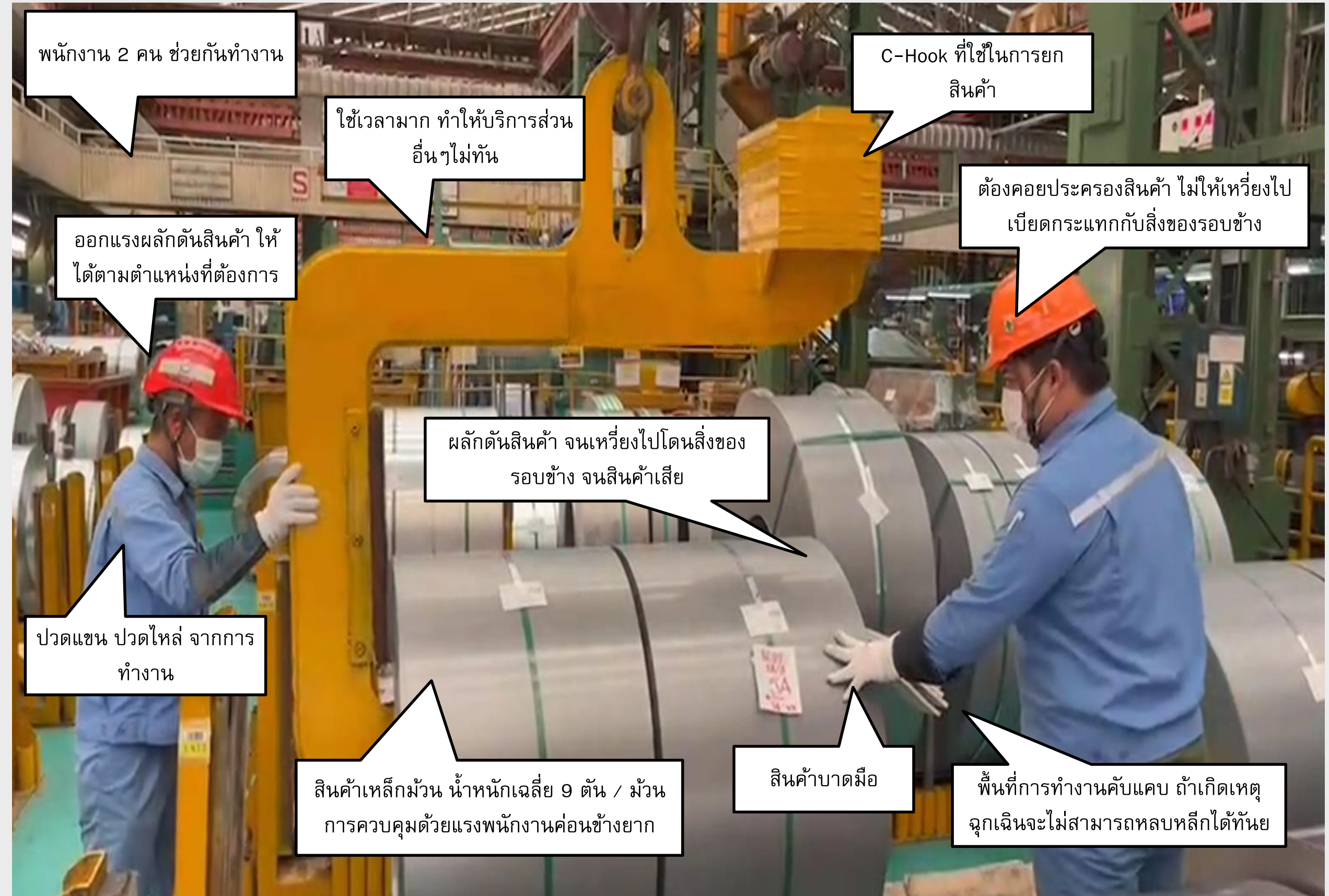
รูป ตัวอย่างปริมาณน้ำหนักจาก Defect **431 Kg. / ม้วน**



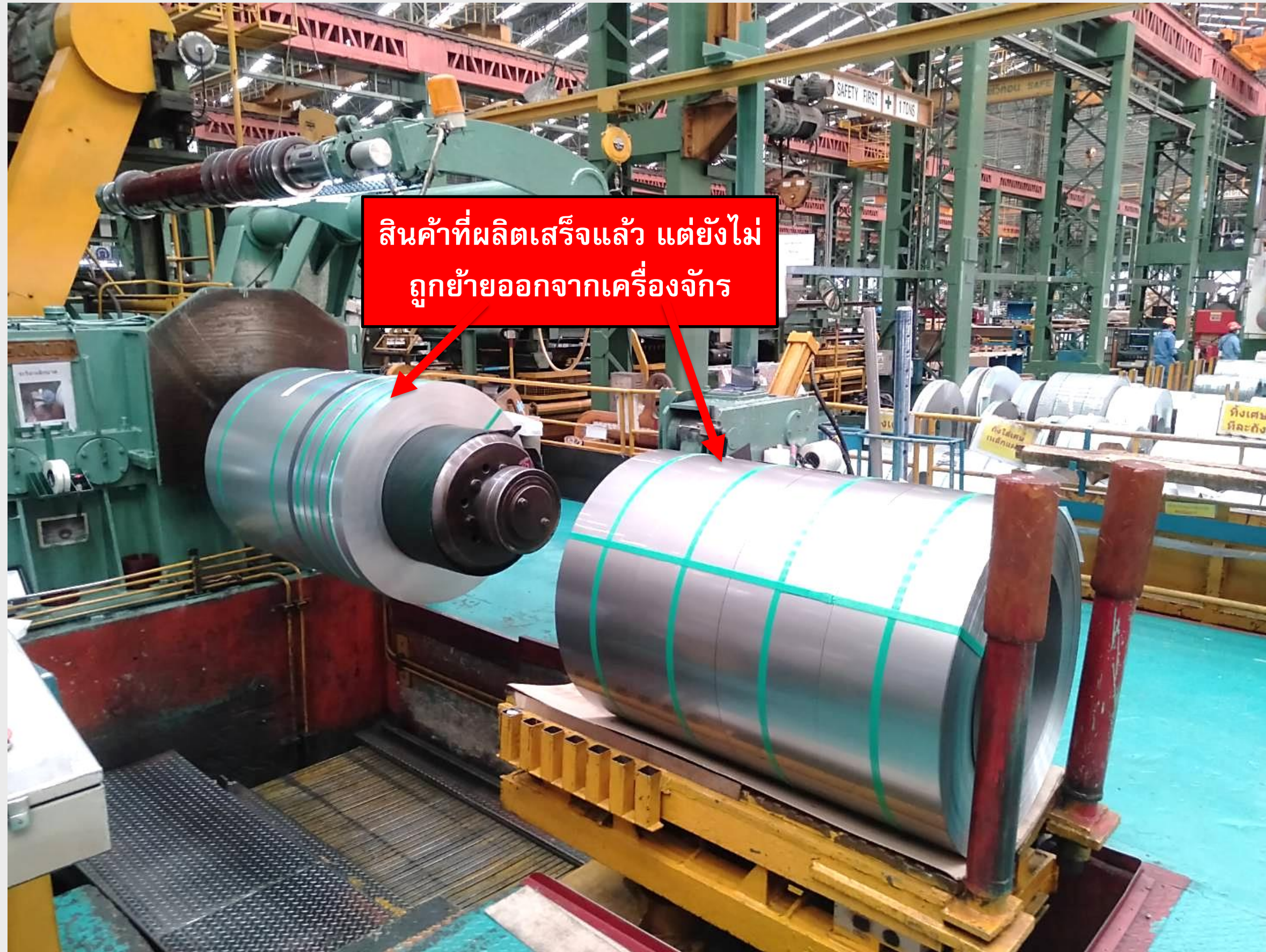
รูป ตัวอย่างปริมาณน้ำหนักจาก Defect **388 Kg. / ม้วน**



รูป ปัญหา Defect



รูป การปฏิบัติงานของพนักงานควบคุมเครนบริการ 2 คน ที่เป็นสาเหตุให้สินค้ามี Defect และพนักงานยังเจ็บป่วยเมื่อยตามตัว จากการทำงาน



2. ข้อมูลสภาพของปัญหาสาเหตุ และภาพประกอบ

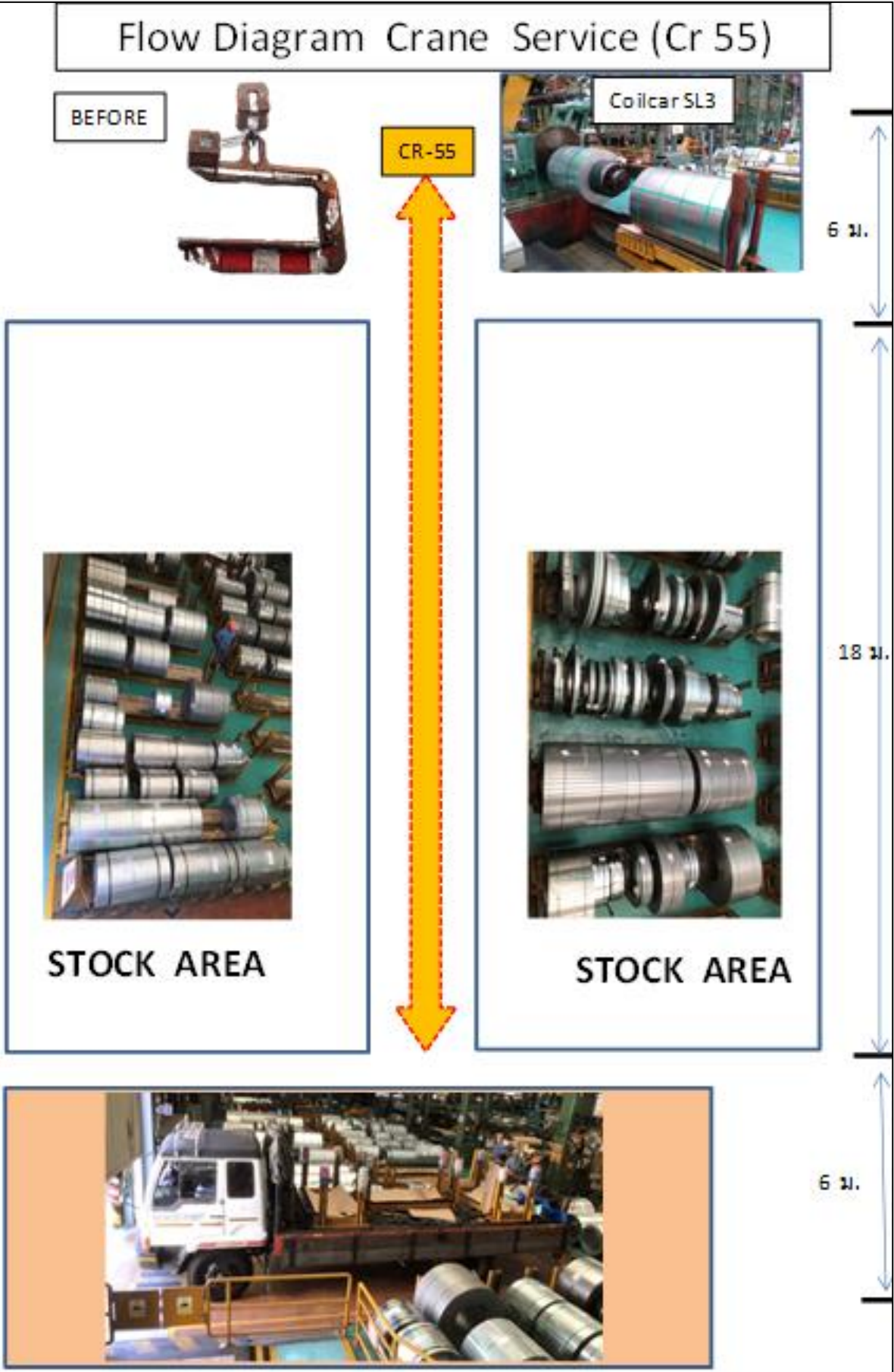
สินค้าที่ผลิตแล้วเสร็จ
ยังไม่ถูกเคลื่อนย้าย
ออกจากเครื่องจักร
ทำให้เกิดการ Idle Time
ไม่สามารถผลิตต่อได้

2. ข้อมูลสภาพ
ของปัญหา
สาเหตุ และ
ภาพประกอบ

เครื่องจักรต้องหยุดชะงัก
เนื่องจาก พนักงานควบคุม
เครน ใช้เวลากับกิจกรรมเยอะ

Flow Process Chart
ที่แสดงให้เห็นถึงขั้นตอน
ที่ทำให้เกิด Idle Time

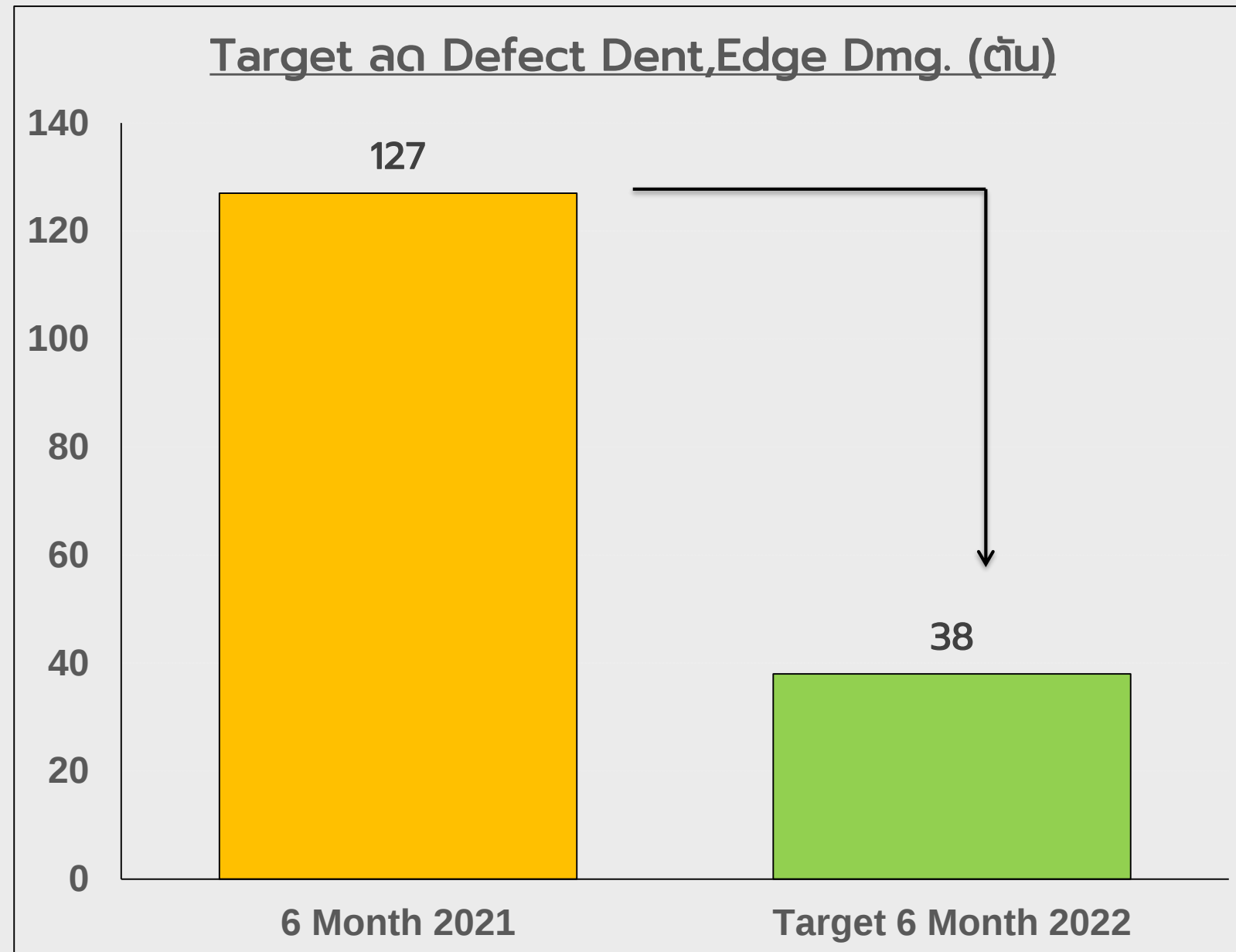
FLOW PROCESS CHART									
CHART NO: SHEET NO. 1 OF 1	SUMMARY								
PRODUCT :	ACTIVITY	Before	After	ส่วนต่าง					
กิจกรรม : เครนบริการ (Coil SL-3)	การเพิ่มมูลค่า/งาน	1							
CR-55 (before)	การขนส่ง/ย้าย	6							
จุดเริ่มต้น : เครนยกม้วนเหล็กจาก coil	การหยุดชะงักรอ	2							
จุดสุดท้าย : coil stock / ยกขึ้นรถบรรทุก	การตรวจสอบ	0							
วิธีการทำงาน: ปัจจุบัน	การเก็บรักษา	0							
METHODE ใช้คนหมุนม้วนเหล็ก	DISTANCE (M.)	2							
LOCATION 1A / SL3 / CR55	TIME (Sec./Pc)	231							
OPERATOR	LABOR COST (BAHT/HOUR)	(50฿ x 2 คน) x 2 กะ 200 ฿ / Hr.							
ผู้จัดทำ: สมาน อ่วมมัน Date:	TOTAL								
ผู้อนุมัติ: หนูทอง ศรีงยศ Date:	(BAHT/PIECE)								
คำอธิบาย(DESCRIPTION)	จำนวน	ระยะทาง	เวลา	SYMBOL					REMARK
	(Pcs.)	(M.)	(Sec.)	○	➡	⬇	□	▽	
1 เหล็กม้วนรอยกออก (SL3)	1	0	0	●	➡	⬇	□	▽	
2 เครน CR55 เลื่อนลงเพื่อใช้ตะขอเกี่ยว	1	3	30	○	➡	⬇	□	▽	
3 CR55 เลื่อนยกเหล็กม้วนขึ้น	1	3	25	○	➡	⬇	□	▽	
4 CR55 เคลื่อนที่ไปจุดวางเหล็กสต็อก	1	30	35	○	➡	⬇	□	▽	
5 CR55 เลื่อนเหล็กม้วนลงมาให้ต่ำลง	1	5	15	○	➡	⬇	□	▽	
6 พนักงานใช้มือผลักเหล็กม้วนให้หมุนตรง	1	2	95	○	➡	⬇	□	▽	
7 CR55 วางเหล็กม้วนลงจุดวาง	1	1	15	○	➡	⬇	□	▽	
8 เลื่อน C-Hook ออกและยกขึ้น	1	5	16	○	➡	⬇	□	▽	
9				○	➡	⬇	□	▽	
10				○	➡	⬇	□	▽	
11				○	➡	⬇	□	▽	
12				○	➡	⬇	□	▽	
13				○	➡	⬇	□	▽	
14				○	➡	⬇	□	▽	
15				○	➡	⬇	□	▽	
16				○	➡	⬇	□	▽	
17				○	➡	⬇	□	▽	
Sum	49	231	1	6	2				



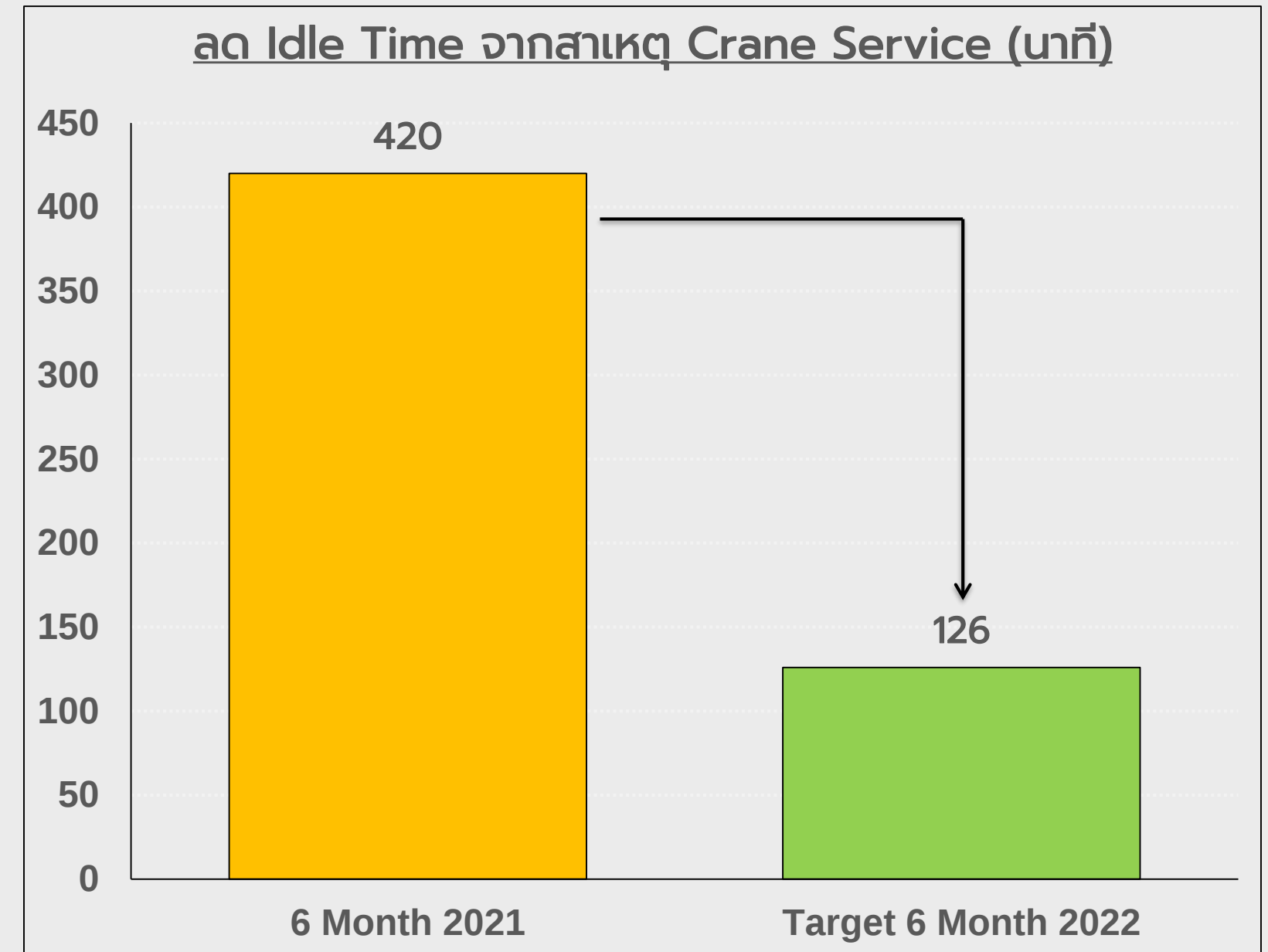
2. ข้อมูลสภาพของปัญหา สาเหตุ และภาพประกอบ



3. เป้าหมาย, แนวคิดในการปรับปรุง และจุดเด่นทางด้านเทคนิค

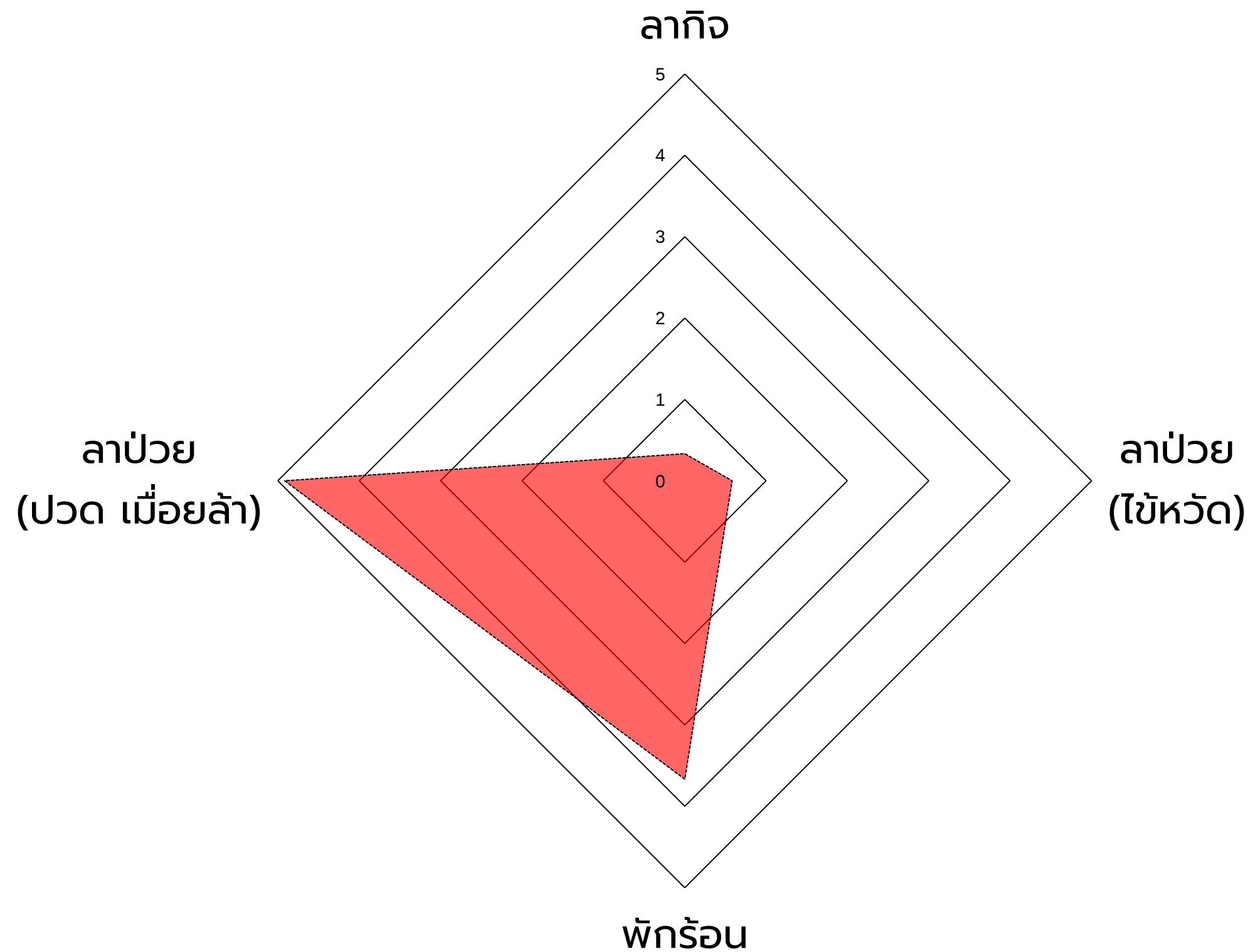


ลด Defect Dent,Edge Dmg. ลง 70%
หรือ Defect Dent,Edge Dmg ครั้งปี
2022 ต้อง ≤ 38 ตัน



ลด Idle Time ของเครื่องจักร SL3 จากสาเหตุ
Crane Service ลง 70% หรือ ครั้งปี 2022
ต้อง ≤ 126 นาที

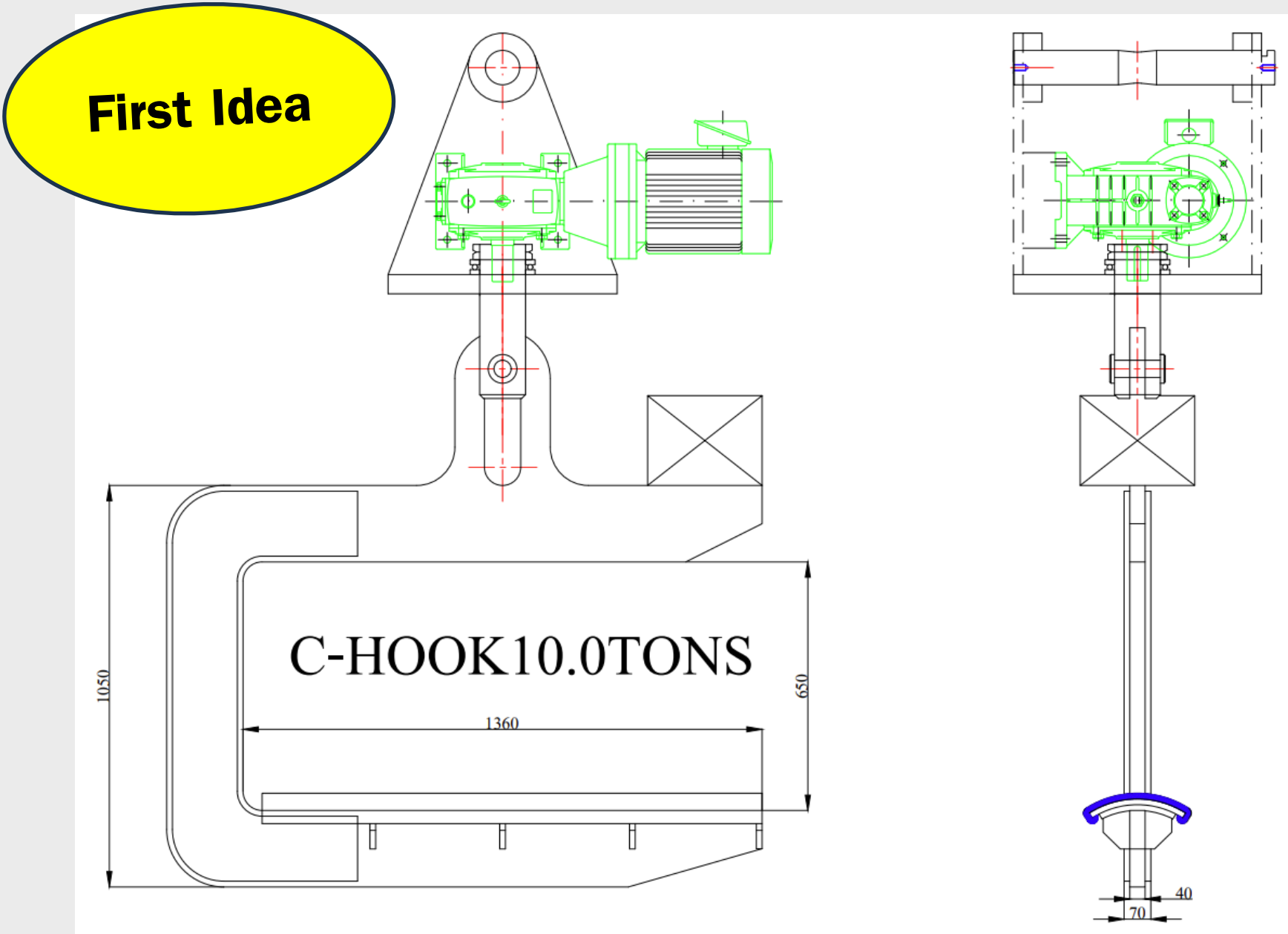
Radar Chart ค่าเฉลี่ยการลาหยุดงานจากเหตุการณ์ลาส่วนใหญ่ (2021)



3. เป้าหมาย, แนวคิดในการปรับปรุง และจุดเด่นทางด้านเทคนิค

- ลาหยุดงานจากการเจ็บป่วย เมื่อยล้าเฉลี่ย 5 ครั้ง / คน / ปี
- พนักงานทั้งหมด 4 คน (2คน/กะ)

3. เป้าหมาย, แนวคิดในการปรับปรุง และจุดเด่นทางด้านเทคนิค

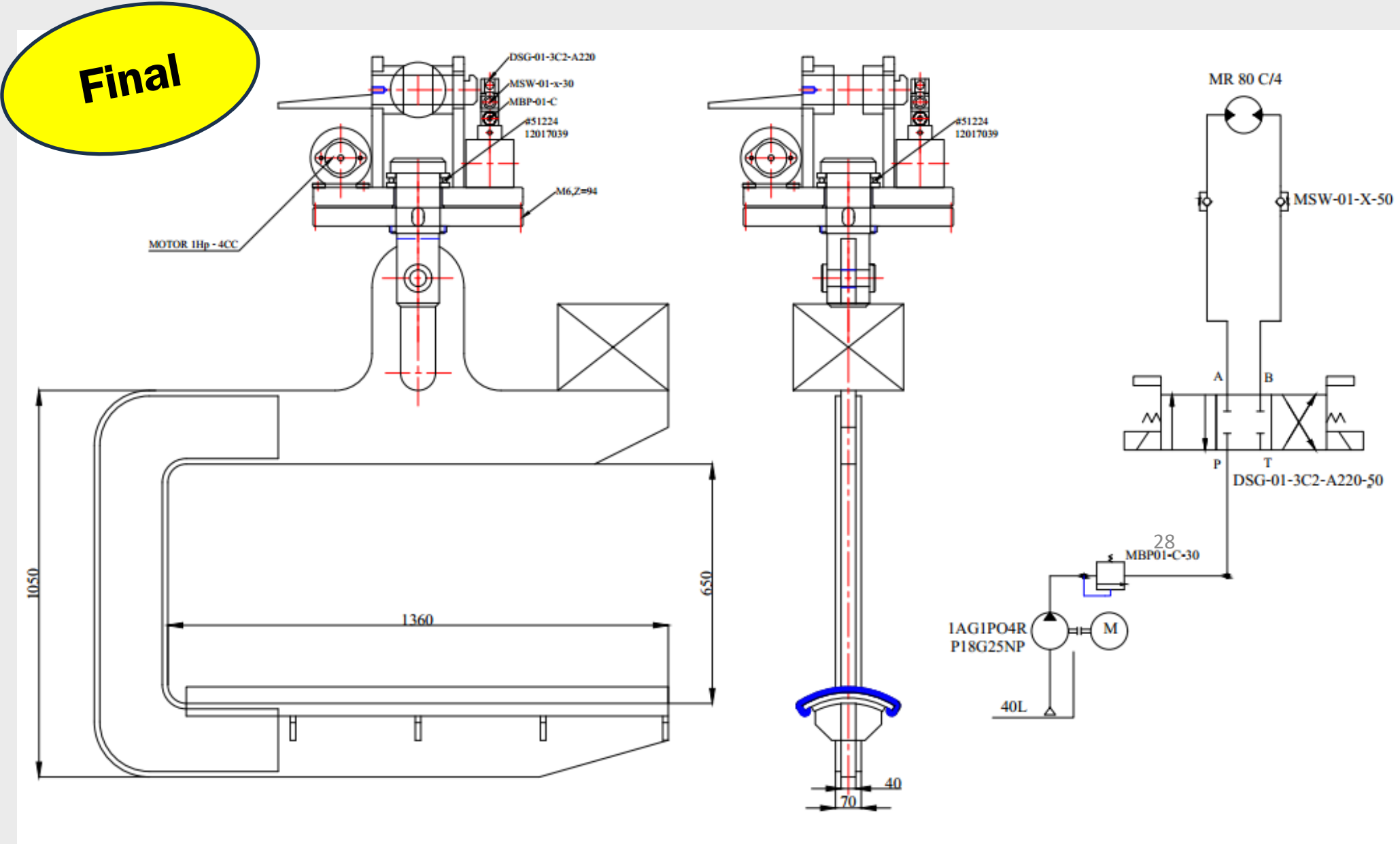


ปัญหา ที่	ปัญหา	ปัญหาและข้อสรุป
1.	เวลาออกตัวหมูน C-Hook จะมีอาการสะดุดกระชาก	ถ้าต้องการแก้ไขปัญหการออกตัว,การหยุดและสามารถปรับความเร็วจำเป็นต้องติดตั้งอุปกรณ์เสริม เช่น Invertor แต่ปัญหาที่ตามมาคือ Invertor เป็นอุปกรณ์ Electronic ซึ่ง จะไม่สามารถทนทานต่อการสั่นสะเทือนและการติดตั้งค่อนข้างยุ่งยาก จึงคิดว่าปัญหานี้ไม่เกิดประสิทธิผลเท่าที่เท่าควรแนวคิดนี้จึงยกเลิก
2.	เวลาหยุดหมูน C-Hook จะไม่ตรงตำแหน่งที่ต้องการ	
3.	ปรับความเร็วในการหมูนไม่ได้	
4.	อุปกรณ์ที่ติดตั้งเพิ่มขึ้นมา มีขนาดใหญ่	
5.	การบำรุงรักษายาก มีราคาแพง	

ข้อสรุป จากคณะทำงานจึงต้องหาอุปกรณ์อื่นในการช่วยหมูน ที่ต้องออกตัวช้าแต่ต้องนุ่มนวลและควบคุมตำแหน่งได้แม่นยำ

แนวคิดในการปรับปรุงครั้งที่ 1 : ติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้าเพื่อควบคุมการหมุนของ C-Hook ลดภาระงานที่พนักงานควบคุมเครนต้องเป็นผู้ผลักดันสินค้าเหล็กม้วนด้วยตนเอง

3. เป้าหมาย, แนวคิดในการปรับปรุง และจุดเด่นทางด้านเทคนิค



แนวคิดในการปรับปรุงจากครั้งที่ 1 : ทดลองออกแบบโดยใช้ระบบ Hydraulic โดยมีแนวคิดมาจากการหมุนของรถตัก ที่มีพลังกำลังมาก มีความแม่นยำสูง

จุดเด่นที่	จุดเด่นทางด้านเทคนิค
1.	เวลาออกตัวหมุน C-Hook มีความนุ่มนวล ไม่สะดุด ไม่กระชาก
2.	เวลาหยุดหมุน C-Hook จะได้ตำแหน่งที่แม่นยำตามความต้องการ
3.	ปรับความเร็วการหมุนได้ตามต้องการโดยไม่ต้องปรับเปลี่ยนอุปกรณ์
4.	อุปกรณ์มีใช้งานในโรงงานของเราอยู่แล้ว , มีขนาดเล็ก
5.	การบำรุงรักษาง่าย ราคาถูก อะไหล่มีขายทั่วไปหาซื้อง่าย
6.	บุคลากรมีความชำนาญทางด้านระบบ Hydraulic

Part No.	Item	Item Description	Q'ty	Price
1.	Solenoid Valve	DSG-01-3C2-A220	1	฿ 3,780
2.	Relief Valve	MBP-01-C	1	฿ 3,200
3.	Throttle and Check Valve	MSW-01-X-30	1	฿ 3,100
4.	Subplate	MMC-01-O2-1	1	฿ 2,750
5.	Suction Filter		1	฿ 432
6.	Level Gauge		1	฿ 470
7.	Motor and Gear Pump	1 HP 220V 4CC	1	฿ 11,100
8.	Hydraulic Motor	MR 80 C	1	฿ 10,280
9.	Thrust Ball Bearing	51224	1	฿ 3,500
10.	Drive Gear	M6, Z14	1	฿ 1,300
11.	Driven Gear	M6, Z93	1	฿ 5,200
Amount Baht				฿ 45,112

4. แผนการดำเนินงาน

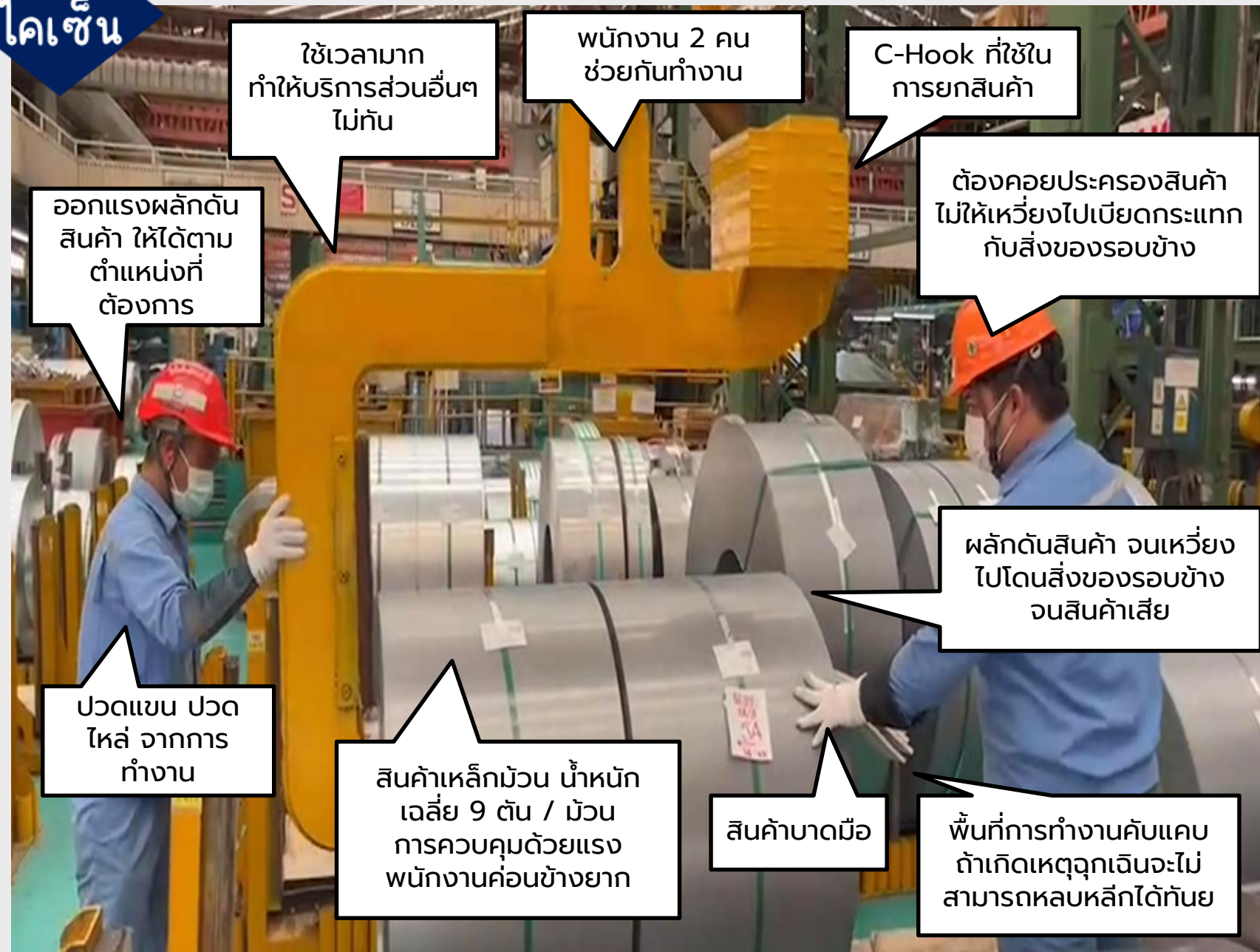
แผนการดำเนินงาน		2021								2022																								
		November				November				January				February				March				April				May				June				
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
1.ประชุมจัดตั้งทีม ในการพัฒนา	Plan																																	
	Actual																																	
2.ระดมความคิด หาแนวทางในความเป็นไปได้	Plan																																	
	Actual																																	
3.ออกแบบ Drawing	Plan																																	
	Actual																																	
4.Review Drawing สรุปแนวทางความเป็นไปได้	Plan																																	
	Actual																																	
5.จัดซื้ออุปกรณ์	Plan																																	
	Actual																																	
6.จัดทำชิ้นส่วน ประกอบ	Plan																																	
	Actual																																	
7.ทดลองใช้งาน ปรับแต่ง	Plan																																	
	Actual																																	
8.ใช้งานจริง ประเมินผลการใช้งาน	Plan																																	
	Actual																																	
9.สรุปผลงาน	Plan																																	
	Actual																																	
10.จัดทำเป็นมาตรฐาน	Plan																																	
	Actual																																	
	Plan																																	
	Actual																																	

5. ก่อน-หลังการปรับปรุง, ผลลัพธ์จากการปรับปรุง



5. ก่อน-หลังการปรับปรุง, ผลลัพธ์จากการปรับปรุง

ก่อน
โคเซ็น



หลัง
โคเซ็น



5. ก่อน-หลังการปรับปรุง, ผลลัพธ์จากการปรับปรุง

ก่อน
ไคเซ็น



หลัง
ไคเซ็น



VDO ตัวอย่างการใช้งาน C-Hook ที่ Kaizen ติดตั้งระบบควบคุมการหมุนด้วย Hydraulic

5. ก่อน-หลังการปรับปรุง, ผลลัพธ์จากการปรับปรุง



FLOW PROCESS CHART									
CHART NO: SHEET NO. 1 OF 1		SUMMARY							
PRODUCT :		ACTIVITY	Before	After	ส่วนต่าง				
กิจกรรม : เครื่องบริการ (Coil SL-3)		การเพิ่มมูลค่า/งาน	1						
CR-55 (before)		การขนส่ง/ย้าย	6						
จุดเริ่มต้น : เครื่องยกม้วนเหล็กจาก coil		การหยุดชะงัก	2						
จุดสุดท้าย : coil stock / ยกขึ้นรถบรรทุก		การตรวจสอบ	0						
วิธีการทำงาน: ปัจจุบัน		การเก็บรักษา	0						
METHODE ใช้คนหมุนม้วนเหล็ก		DISTANCE (M.)	2						
LOCATION 1A / SL3 / CR55		TIME (Sec./Pc)	231						
OPERATOR		LABOR COST (BAHT/HOUR)	(50฿ x 2 คน)x 2 กะ 200 ฿ / Hr.						
ผู้จัดทำ: สมาน อ่วมมัน Date:		TOTAL							
ผู้อนุมัติ: หนูทอง ศรียงยศ Date:		(BAHT/PIECE)							
คำอธิบาย(DESCRIPTION)		จำนวน (Pcs.)	ระยะทาง (M.)	เวลา (Sec.)	SYMBOL				
					○	➡	⬇	□	▽
1 เหล็กม้วนรอยยกออก (SL3)		1	0	0	○	➡	⬇	□	▽
2 เครื่อง CR55 เลื่อนลงเพื่อใช้ตะขอเกี่ยว		1	3	30	○	➡	⬇	□	▽
3 CR55 เลื่อนยกเหล็กม้วนขึ้น		1	3	25	○	➡	⬇	□	▽
4 CR55 เคลื่อนที่ไปจุดวางเหล็กสต็อก		1	30	35	○	➡	⬇	□	▽
5 CR55 เลื่อนเหล็กม้วนลงมาให้ต่ำลง		1	5	15	○	➡	⬇	□	▽
6 พนักงานใช้มือผลักเหล็กม้วนให้หมุนตรงที่		1	2	95	○	➡	⬇	□	▽
7 CR55 วางเหล็กม้วนลงจุดวาง		1	1	15	○	➡	⬇	□	▽
8 เลื่อน C-Hook ออกและยกขึ้น		1	5	16	○	➡	⬇	□	▽
9					○	➡	⬇	□	▽
10					○	➡	⬇	□	▽
11					○	➡	⬇	□	▽
12					○	➡	⬇	□	▽
13					○	➡	⬇	□	▽
14					○	➡	⬇	□	▽
15					○	➡	⬇	□	▽
16					○	➡	⬇	□	▽
17					○	➡	⬇	□	▽
Sum		49	231		1	6	2		

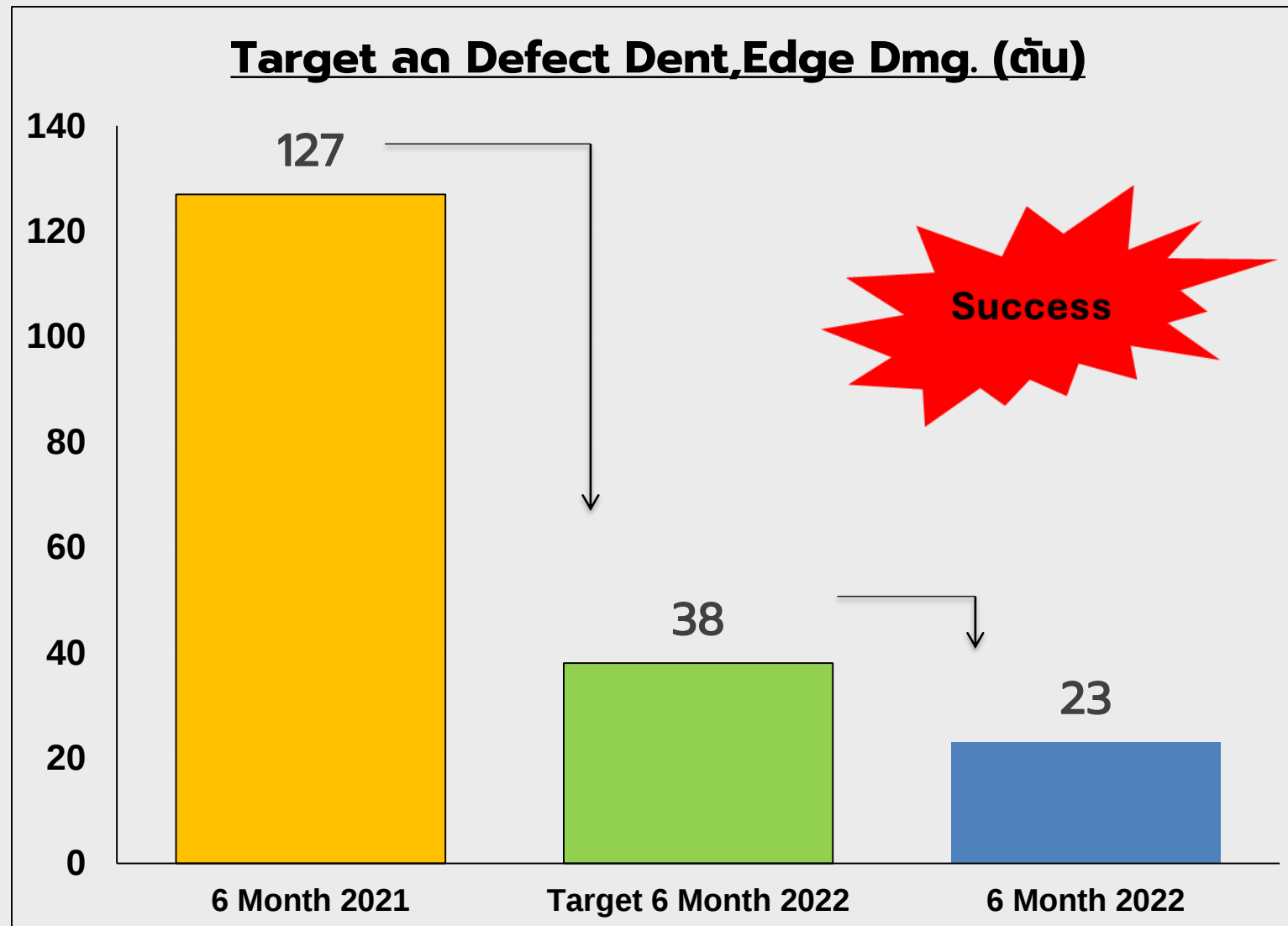
เครื่องจักรต้องหยุดชะงักเนื่องจากพนักงานควบคุมเครนใช้เวลาทำกิจกรรมเยอะ



FLOW PROCESS CHART									
CHART NO: SHEET NO. 1 OF 1		SUMMARY							
PRODUCT :		ACTIVITY	ปัจจุบัน	หลังปรับปรุง	ส่วนต่าง				
กิจกรรม : เครื่องบริการ (Coil SL-3)		การเพิ่มมูลค่า/งาน	1	1	0				
CR-55 (after)		การขนส่ง/ย้าย	6	6	0				
จุดเริ่มต้น : ยกเหล็กม้วนจาก coilcar SL3		การหยุดชะงัก	2	1	1				
จุดสุดท้าย : coil stock / ยกขึ้นรถบรรทุก		การตรวจสอบ	0	0	0				
วิธีการทำงาน: ใช้เครื่อง ยกเหล็กม้วนออก		การเก็บรักษา	0	0	0				
METHODE ยกเลิกการใช้คนหมุนเหล็ก		DISTANCE (M.)	2	0	2				
LOCATION 1A/ SL3 / CR55		TIME (Sec./Pc)	95	0	95				
OPERATOR		LABOR COST (BATH/HOUR)	(50฿ x 2 คน)x 2 กะ 200 ฿ / Hr.	(50฿ x 1 คน)x 2 กะ 100 ฿ / Hr.					
ผู้จัดทำ: นายสมาน อ่วมมัน Date:		TOTAL							
ผู้อนุมัติ: นายหนูทอง ศรียงยศ Date:		(BATH/PIECE)							
คำอธิบาย(DESCRIPTION)		จำนวน (Pcs.)	ระยะทาง (M.)	เวลา (Sec.)	SYMBOL				
					○	➡	⬇	□	▽
1 เหล็กม้วนรอยยกออก (SL3)		1	0	0	○	➡	⬇	□	▽
2 เครื่อง CR55 เลื่อนลงเพื่อใช้ตะขอเกี่ยว		1	3	30	○	➡	⬇	□	▽
3 CR55 เลื่อนยกเหล็กม้วนขึ้น		1	3	25	○	➡	⬇	□	▽
4 CR55 เคลื่อนที่ไปจุดวางเหล็กสต็อก		1	30	35	○	➡	⬇	□	▽
5 CR55 เลื่อนเหล็กม้วนลงมาให้ต่ำลง			5	15	○	➡	⬇	□	▽
6 พนักงานใช้มือผลักเหล็กม้วนให้หมุนตรงที่		1	0	0	○	➡	⬇	□	▽
7 CR55 วางเหล็กม้วนลงจุดวาง			1	15	○	➡	⬇	□	▽
8 เลื่อน C-Hook ออกและยกขึ้น		1	5	16	○	➡	⬇	□	▽
9					○	➡	⬇	□	▽
10					○	➡	⬇	□	▽
11					○	➡	⬇	□	▽
12					○	➡	⬇	□	▽
13					○	➡	⬇	□	▽
14					○	➡	⬇	□	▽
15					○	➡	⬇	□	▽
16					○	➡	⬇	□	▽
17					○	➡	⬇	□	▽
Sum			47	136	1	6	1		

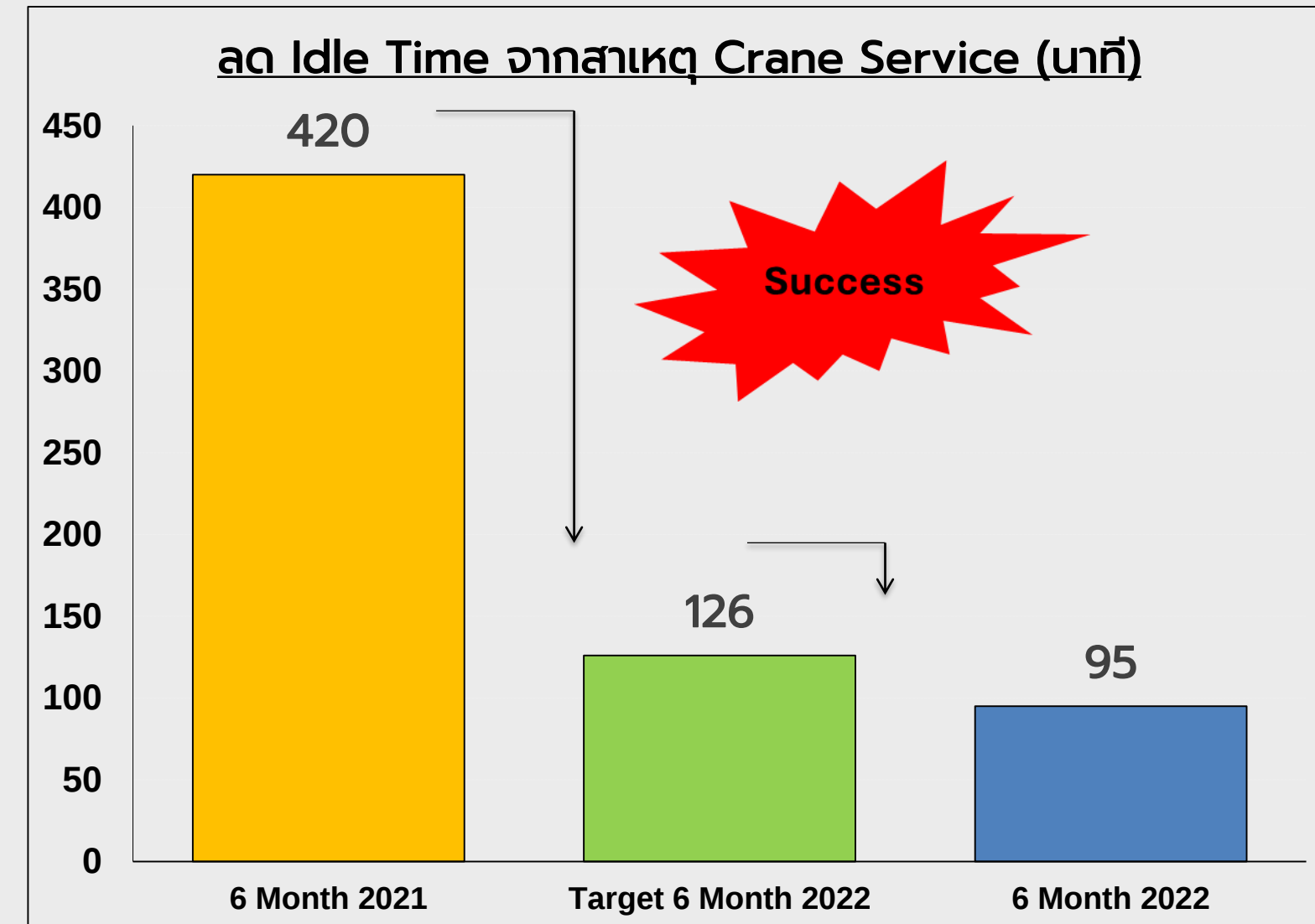
ยกเลิกงานที่6 เพราะพนักงานควบคุมเครนไม่ต้องทำกิจกรรมนี้แล้ว

5. ก่อน-หลังการปรับปรุง, ผลลัพธ์จากการปรับปรุง



ลด Defect Dent, Edge Dmg. ลง 70% หรือ Defect Dent, Edge Dmg ครึ่งปี 2022 ต้อง ≤ 38 ตัน

ผลลัพธ์ : Defect 6 เดือน ปี 2022 ลดลงเหลือ 23 ตัน จาก 127 ตัน หรือลดลง 81.9%
คิดเป็นมูลค่า 4,160,000 บาท (40 บาท / กิโลกรัม)

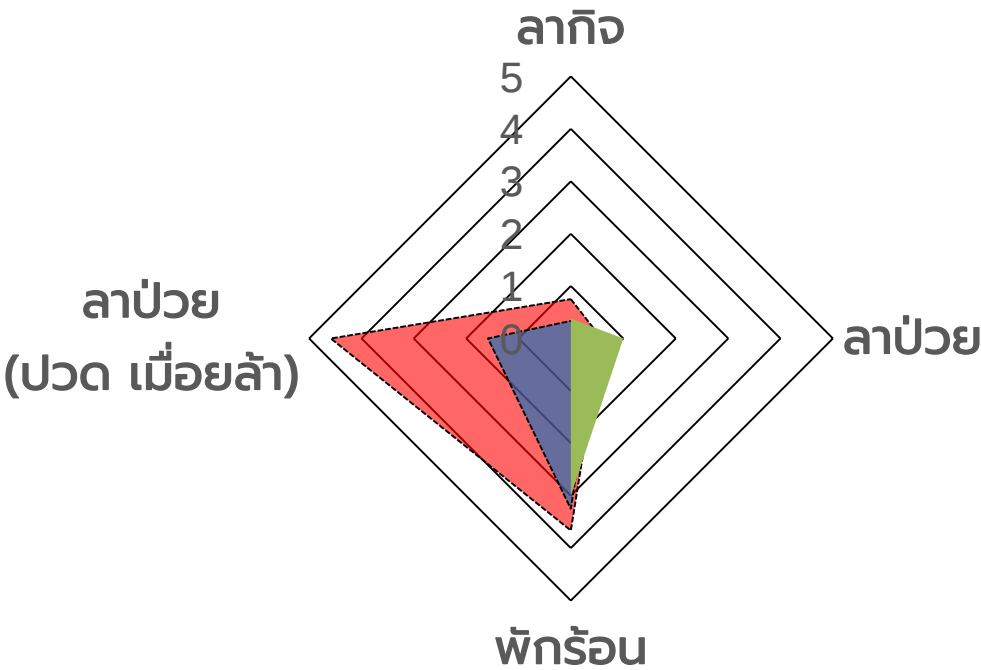


ลด Idle Time ของเครื่องจักร SL3 ที่มีสาเหตุมาจาก Crane Service ลง 70% หรือ ครึ่งปี 2022 ต้อง ≤ 126 นาที

ผลลัพธ์ : 6 เดือน ปี 2022 Idle Time จาก Crane Service ลดลงเหลือ 95 นาที จาก 420 นาที หรือลดลง 77.4%

5. ก่อน-หลังการปรับปรุง, ผลลัพธ์จากการปรับปรุง

Radar Chart ค่าเฉลี่ยการลาหยุดงานจาก เหตุผลการลาส่วนใหญ่ (2021)



- ปี 2021 ลาจากการเจ็บป่วย เมื่อยล้าเฉลี่ย 5 ครั้ง / ปี
- ปี 2022 ลาจากการเจ็บป่วย เมื่อยล้าเฉลี่ย 2 ครั้ง / ปี (ครั้งปีหลัง = 0)
- ปี 2023 ลาจากการเจ็บป่วย เมื่อยล้า = 0

พนักงานทั้งหมด 2 คน 1 คน/กะ

Item	Objective	Target Year 2024		Target Year 2023	
ลำดับที่	วัตถุประสงค์	Actual	Target	Actual	Target
1	BUSINESS GROWTH				
	- SALE VOL				
	- SERVICE VOL				
2	CUSTOMER SATISFACTION	0.008%	< 0.03%	0.026%	< 0.03%
	2.1 CLAIM WEIGHT				
3	INTERNAL PERFORMANCE	98.57%	> 98.00 %	98.59%	> 98.00 %
	3.1 INCREASE YIELD				
	- MAIN LINE				

KPI

5. ก่อน-หลังการปรับปรุง, ผลลัพธ์จากการปรับปรุง

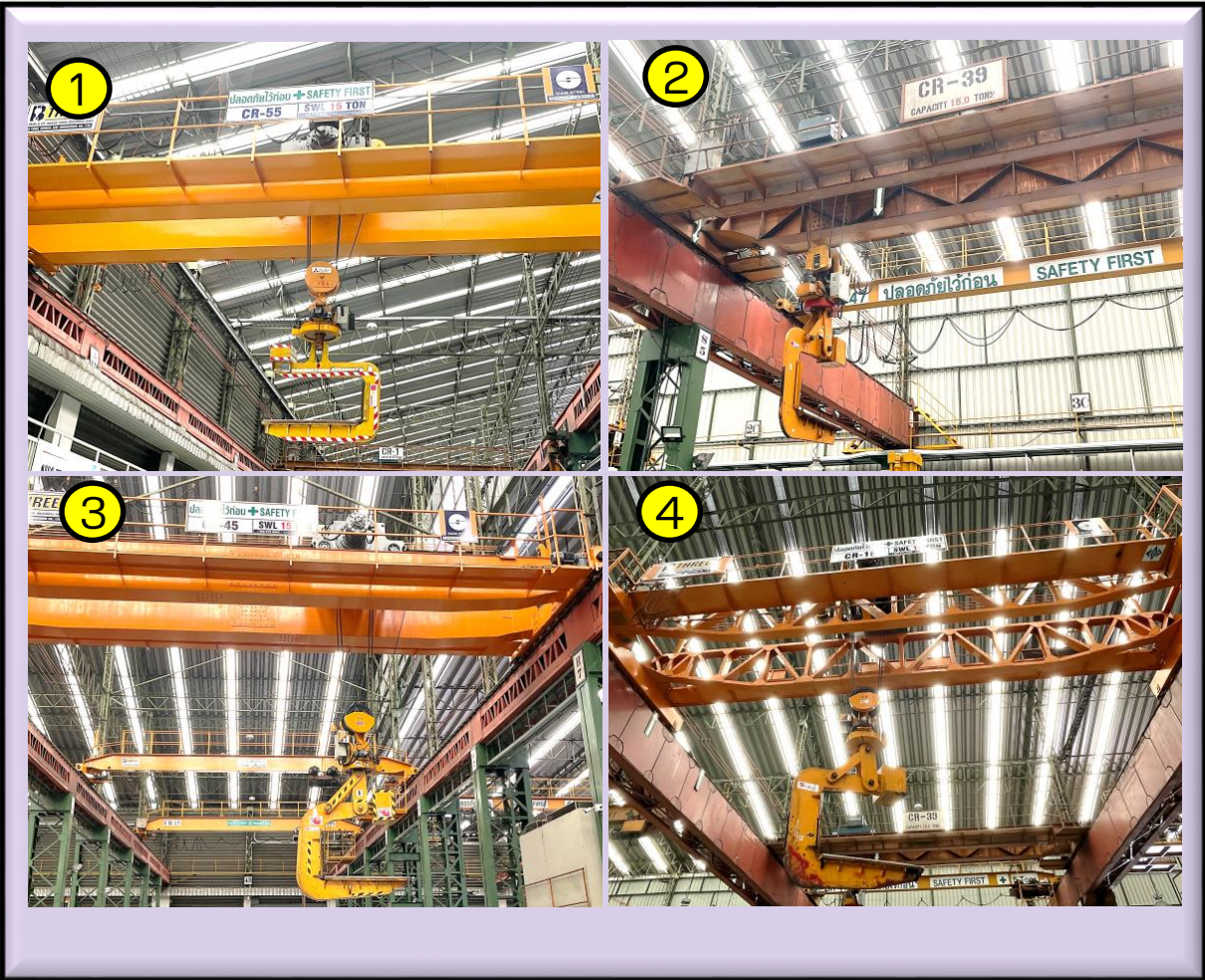
รายละเอียด	2021	2022	สรุป
1.ความเร็วในการเคลื่อนย้ายสินค้า ส่งผลทำให้ใช้พลังงานที่ใช้ลดลงไปด้วย	เฉลี่ย 3.84 นาที/รอบ	2.16 นาที/รอบ	ความเร็วเพิ่มขึ้น 43% ประหยัดพลังงานลง 5,399.94 kWhr/Year (รายละเอียดของเครน) MITSUBISHI ELECTRIC WIRE ROPE HOIST 15 TON 8M MODEL.U3-15A-LRS6 Type Construction Classification Capacity Lifting Height Hoisting motor power Hoisting speed Hoisting Control Type Traversing motor power Traversing speed Traversing Control Type Wire rope diameter Rope Reeving Wire rope specification Power supply Control voltage Product standard Length between rails Country of Origin Included : Double Rail type : Drip proof type : D Class (JIS Standard) : 15000 kgs. : 8.0 m : 20.0 kW : 6.0-0.6 m/min : Inverter Control : 1.5 kW : 18.0-1.8 m/min : Inverter Control : 20.0 mm. : 4/2 : 6xFi(29), B Class, JIS-G3525 : 220 V.AC. 50 Hz. / 3 Phase : 220 V.AC. : JIS Standard (JIS C9620) : 1000 mm : Japan : Hook Rotation Stopper : Mitsubishi Standard with Stopping at every 90 Degree

โครงการ SSSC Change 4 All

บมจ. ศูนย์บริการเหล็กสยาม			แบบตรวจเช็คเครน CR.....		วิธีปฏิบัติ	ผู้มอบหมาย..... ผู้จัดการ.....															
อะไหล่ที่ใช้หรือเปลี่ยน			☐ กลางวัน (A) ☐ กลางคืน(B)			วันที่.....เดือน.....ถึงวันที่.....เดือน.....ปี.....															
อะไหล่	รายละเอียด	จำนวน	รายการ	การตรวจเช็คที่ต้องการ	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B	A	B			
			สภาพเครนภายนอกทั่วไป	ไม่มีน้ำมันหรือจารบีหยดบริเวณเครนจุด	มองด้วยตา																
				สวิตช์อยู่ในสภาพปกติไม่แตกหรือร้าว	มองด้วยตา																
				สภาพท่อนวนหรือผิวสายสวิตช์ไม่ชำรุด	มองด้วยตา																
				สายสวิตช์ไม่หลุดจากลูกสลักสายไฟ	มองด้วยตา																
				ตะขอไม่แตกหรือร้าว	มองด้วยตา																
				น็อตยึดไม่คลายหรือหลุด	มองด้วยตา																
				บู๊ตเทรกกิ้งกระแทกไม่หลุดหรือชำรุด	มองด้วยตา																
			ทดสอบการใช้งาน	กด " UP - DOWN " สลิ่งขึ้นลงปกติ	มองด้วยตา																
				เสียงของ Hoist, มอเตอร์, ระบบเบรก ดังปกติ	ฟัง																
ข้อควรระวังในการใช้เครน				การเบรกของ Hoist ปกติ	ทดสอบกด																
1.	กำหนดผู้ใช้งานและรับผิดชอบอย่างชัดเจน			กด " SOUTH - NORTH " เคนชอกตัวพร้อมกัน	ทดสอบกด																
2.	ห้ามยกชิ้นงานเกินขีดจำกัดของ Hoist			กด " EAST - WEST " Hoist เดินไม่สะดุด	ทดสอบกด																
3.	ห้ามยืนหรือเดินใต้ชิ้นงานขณะใช้งาน	คลัง		สลิ่งไม่อยู่ในลักษณะหวัดหรืองอ	มองด้วยตา																
4.	ขณะยกชิ้นงานต้องระวังชนสิ่งรอบข้าง			สลิ่งไม่แตกหรือฉีก 3 เส้นใน 1 ช่วงเกลียว	มองด้วยตา																
5.	ห้ามขึ้นไปบนชิ้นงานที่กำลังถูกยก			สลิ่งไม่หลุดออกจากร่องควั่น	มองด้วยตา																
6.	ห้ามกดเครนชนกัน	ตะขอไฮโดรลิกส์		ระดับน้ำมันไฮโดรลิกส์ไม่ต่ำเกินไป	มองด้วยตา																
7.	ห้ามยกชิ้นงานแกว่งไปมา			สามารถจำ - หุ่น โดยไม่สะดุด	ทดสอบกด																
8.	ห้ามกดสวิตช์จังหวะ " Jog " ติ้ ๆ	ระบบไฟฟ้า		ไม่มีประกายไฟหรือเสียงดังจนรบกวน	มองด้วยตา																
9.	ห้ามกดสวิตช์เพื่อเปลี่ยนทิศทางทันที			กดสวิตช์ " OFF " แล้วเครนไม่สามารถใช้งาน	ทดสอบกด																
10.	ห้ามกระชากหรือเหยียดสายสวิตช์			สัญญาณไฟบนปุ่มปกติ	มองด้วยตา																
11.	ห้ามหยอกล้อขณะปฏิบัติงาน			เสียง Buzzer ขณะเคลื่อนที่ดังผิดปกติ	ฟัง																
12.	มีอาการขัดข้องให้หยุดการใช้งาน	รีโมทคอนโทรล		สวิตช์เปิด-ปิด ทำงานปกติ	ทดสอบกด																
				สวิตช์บังคับทุกปุ่มทำงานปกติ	ทดสอบกด																
				ไม่มีไฟเตือนเบรกหรืออื่น	มองด้วยตา																
			C-Hook	ปิดงอ-แตกร้าว	มองด้วยตา																
ผู้ตรวจเช็ค																					
การประมวลผลเพื่อการปรับปรุงแก้ไข																					
					ลงชื่อ																
					ลงชื่อ																

แผนการปรับปรุงในอนาคต		2022			2023		2024	เป้าหมาย Target
		May-June	Jul - Aug	Sep-Dec	Jan-Mar	May-Jul	August	
1.จัดทำเป็นองค์ความรู้ขององค์กร	Plan							มีคู่มือ,มาตรฐาน
2.เพิ่มระบบ IOT Alarm ความผิดปกติของ Auto C-Hook, Alert การรับแจ้งเตือนการแจ้งซ่อมผ่านมือถือ (Line)	Plan							Breakdown ต้องลดลง
3.ขยายไปใช้งานในพื้นที่โซนอื่นๆ ภายในโรงงาน	Plan							ขยายเพิ่ม 3 Unit
4.เผยแพร่ องค์ความรู้สู่สถานประกอบการอื่นๆ	Plan						Eagle Clam เยี่ยมชมโรงงาน	มีสถานประกอบการเข้าเยี่ยมชมต่อเนื่อง

7.
แผนการ
ปรับปรุง
อย่าง
ต่อเนื่อง



โครงการ SSSC Change 4 All

Change#2

ศูนย์สุขภาพดี SSSC

วัตถุประสงค์

- ✓ ส่งเสริมให้พนักงานมีความสุข สุขภาพดีทั้งกายและใจ
- ✓ ส่งเสริมสุขภาพผ่านกิจกรรมร่วม ระหว่างบริษัทฯ กับพนักงาน
- ✓ สร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน ให้กับพนักงาน

เป้าหมาย



ค่า BMI ของพนักงานที่มีค่าเกิน มาตรฐานลดลงจากเดิม 10%



จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม และใช้บริการ ไม่น้อยกว่า 50 คน



ระยะเวลาดำเนินการ : พฤศจิกายน 2566 – เมษายน 2567

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.พนักงานที่เข้าร่วมโครงการ SSSC สุขภาพดี ชีวีมีสุข มีสุขภาพดี มีความสุข ไม่น้อยกว่า 80% จากการประเมินความสุขของ พนักงาน โดยใช้เครื่องมือ Happinometer
2. คุณภาพชีวิตปานกลาง – ดีมากกว่า 90%
- 3.พนักงานมีความพึงพอใจในกิจกรรม มากกว่า 80%

- จัดตั้ง Wellness Center เป็นจุดบริการสุขภาพแบบผสมผสาน (Holistic)
- ตรวจคัดกรองความเสี่ยงของโรค
- วิเคราะห์ผล
- นำผลลัพธ์ไปออกแบบกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

การติดตามประเมินผล

- มีการประเมินความพึงพอใจโดยพนักงาน 1 ครั้ง
- มีการประเมินความเครียดของพนักงาน 1 ครั้ง

การประเมินผล

ค่า BMI ของพนักงานที่มีค่าเกินมาตรฐาน ลดลงจากเดิม 10%





กิจกรรมเพื่อลดปัญหา
ด้านสุขภาพในกลุ่มผู้ที่ป่วยด้วย
โรคเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความ
ดันโลหิตสูง



กิจกรรมเพื่อลดปัญหาเสี่ยง
ด้านสุขภาพในกลุ่มผู้ติดบุหรี่
หรือสุรา



กิจกรรมวันพุธสุขภาพดี โดยการเชิญชวน
เครือข่ายโครงการฯ เข้ามาขายผักเพื่อสุขภาพ



กิจกรรมยืดเหยียด
ตอนเช้า



การบริหารจัดการอาหารสุขภาพ อาหาร
เบรคในช่วงการจัดการอบรม / เลือก
กระเช้าผักผลไม้ขอบคุณวิทยากรแทนการ
มอบกระเช้าดอกไม้

กิจกรรม
ศูนย์สุขภาพดี
SSSC



วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน/กิจกรรม แล้วนำไป ออกแบบกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพ ได้แก่ โปรแกรม Healthy Fit 4 DEE โดยทีมพี่เลี้ยงสถาบันราชประชาสมาสัย



ผู้บริหารส่งเสริมการออกกำลังกาย



สนับสนุนสถานที่และอุปกรณ์
ในการออกกำลังกายและการ
เล่นกีฬา



“SSSC ร่วมใจให้สังคมไทยแข็งแรง”
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด

วัตถุประสงค์: เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงอันตรายของสารเสพติด และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด

วัตถุประสงค์:

1. เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงอันตรายของสารเสพติด
2. เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด
3. เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนรู้ถึงวิธีการป้องกันและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด
4. เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนรู้ถึงวิธีการขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนรู้ถึงวิธีการขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
6. เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนรู้ถึงวิธีการขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
7. เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนรู้ถึงวิธีการขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดกิจกรรม:

กิจกรรม	จำนวนคน	จำนวนเงิน
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	3,000 คน	20,000 บาท
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	2,000 คน	15,000 บาท
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	1,000 คน	10,000 บาท
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	500 คน	5,000 บาท
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	250 คน	2,500 บาท
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	125 คน	1,250 บาท
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	62 คน	625 บาท
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	31 คน	312 บาท
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	15 คน	156 บาท
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	8 คน	83 บาท
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	4 คน	41 บาท
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	2 คน	21 บาท
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	1 คน	11 บาท
กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด	0 คน	0 บาท

หมายเหตุ: กิจกรรมรณรงค์ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด

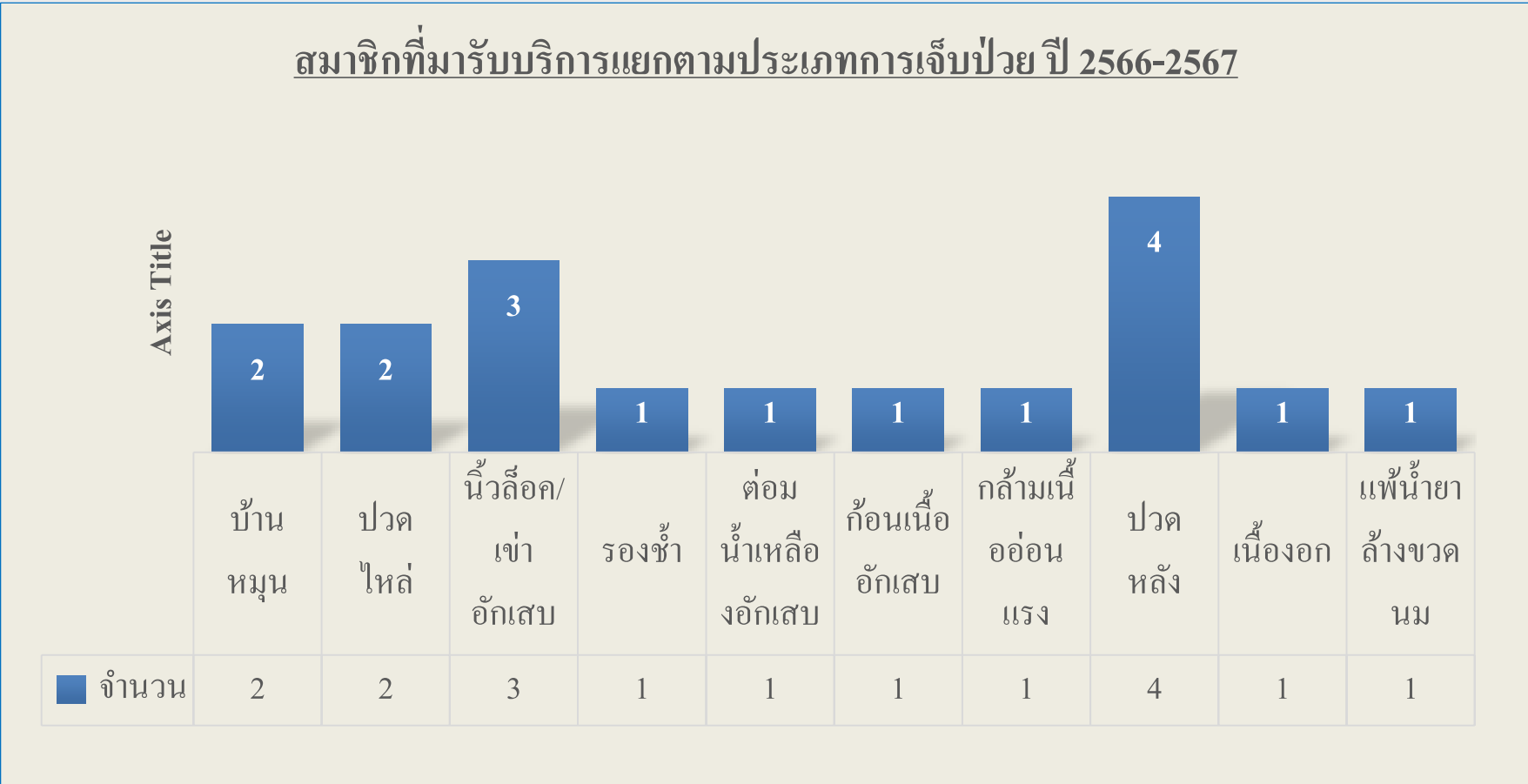
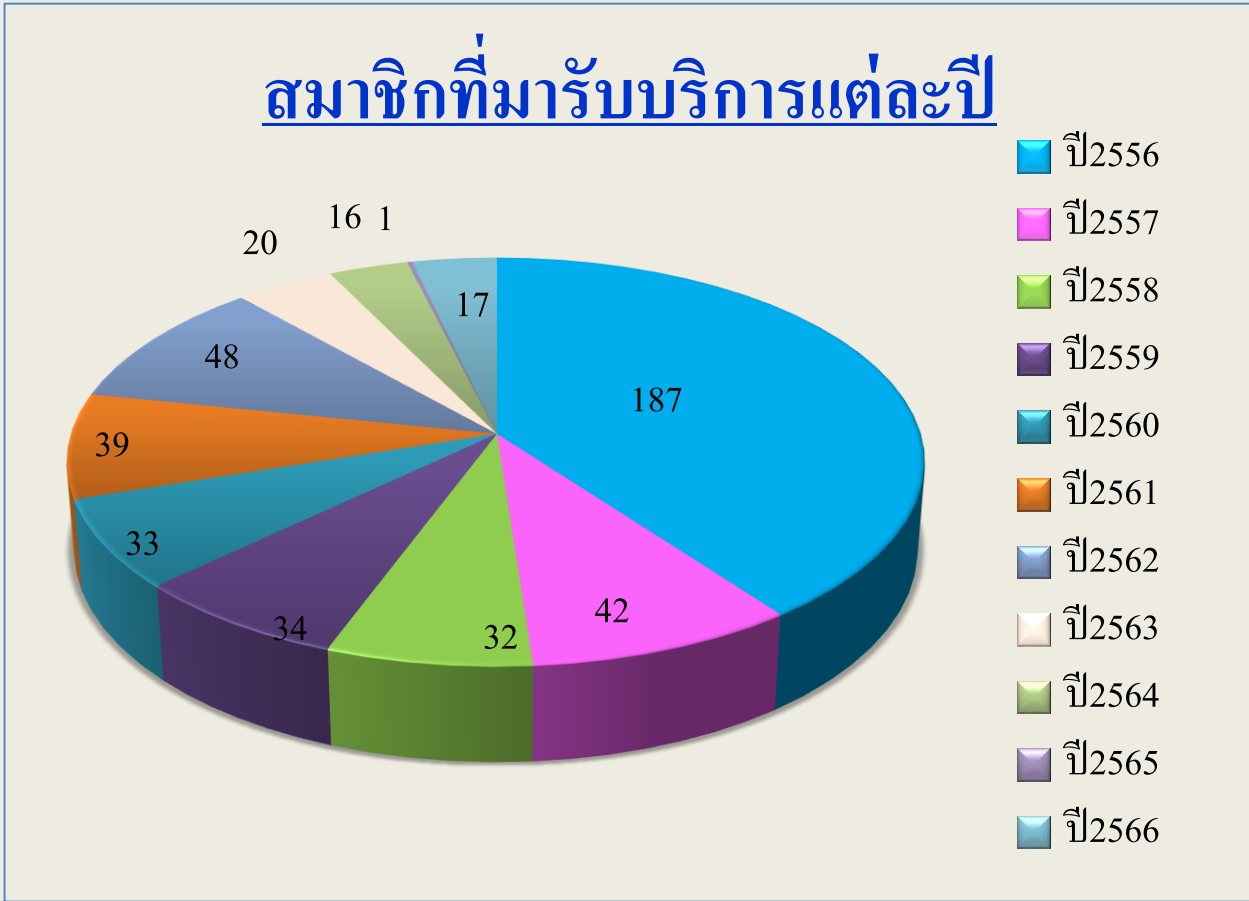


กิจกรรมส่งเสริมเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงด้านสารเสพติด
มีการออกนโยบายและสุ่มตรวจปัสสาวะ



จัดอบรมโรค NCD
โดยแพทย์จากสถาบันราชประชาสมาสัย



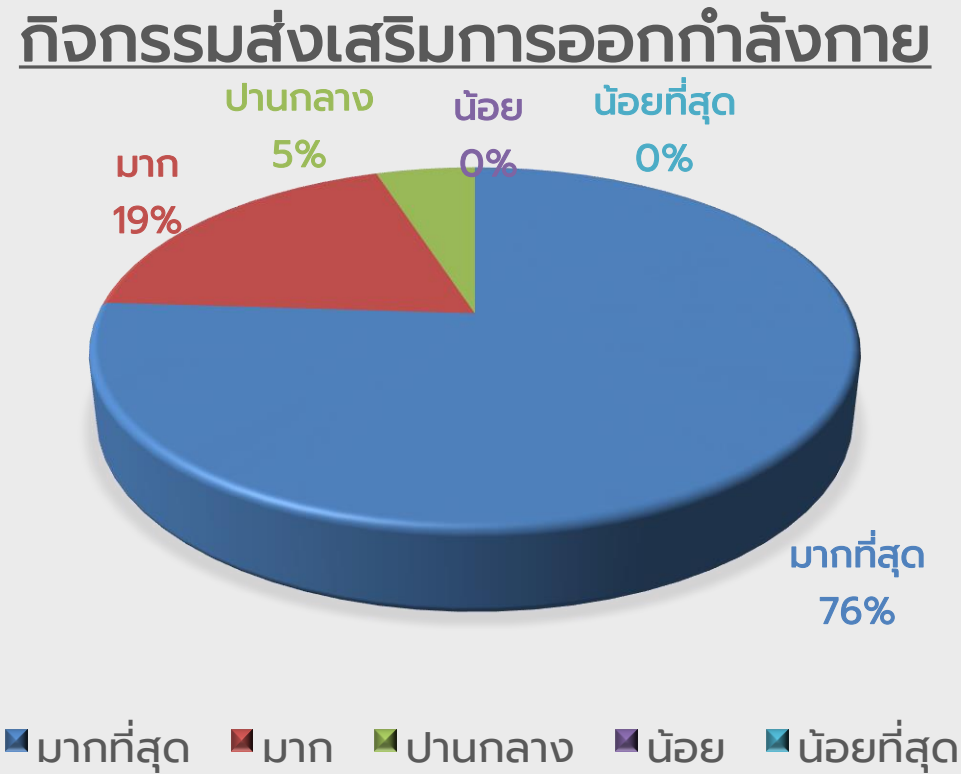
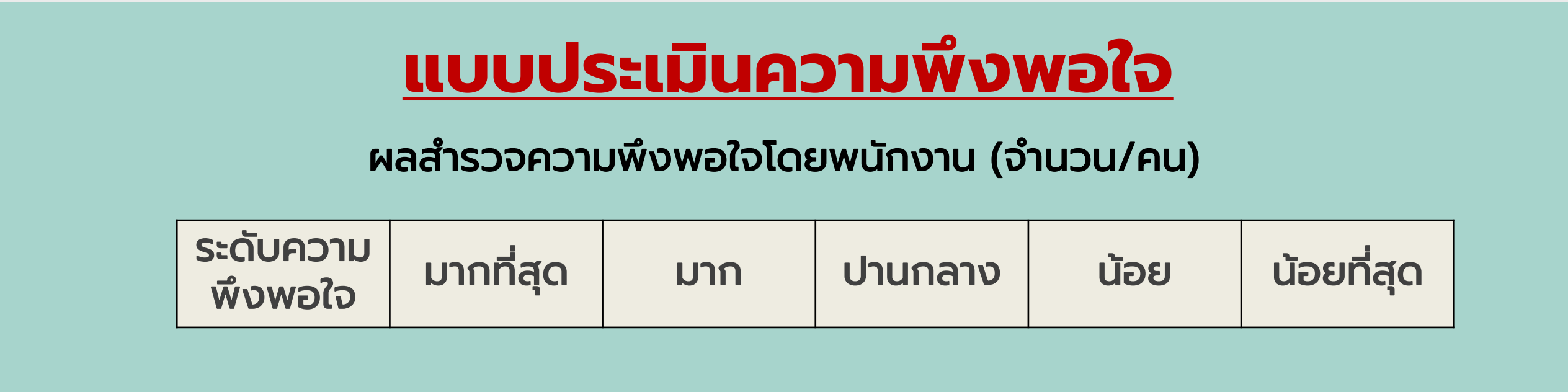
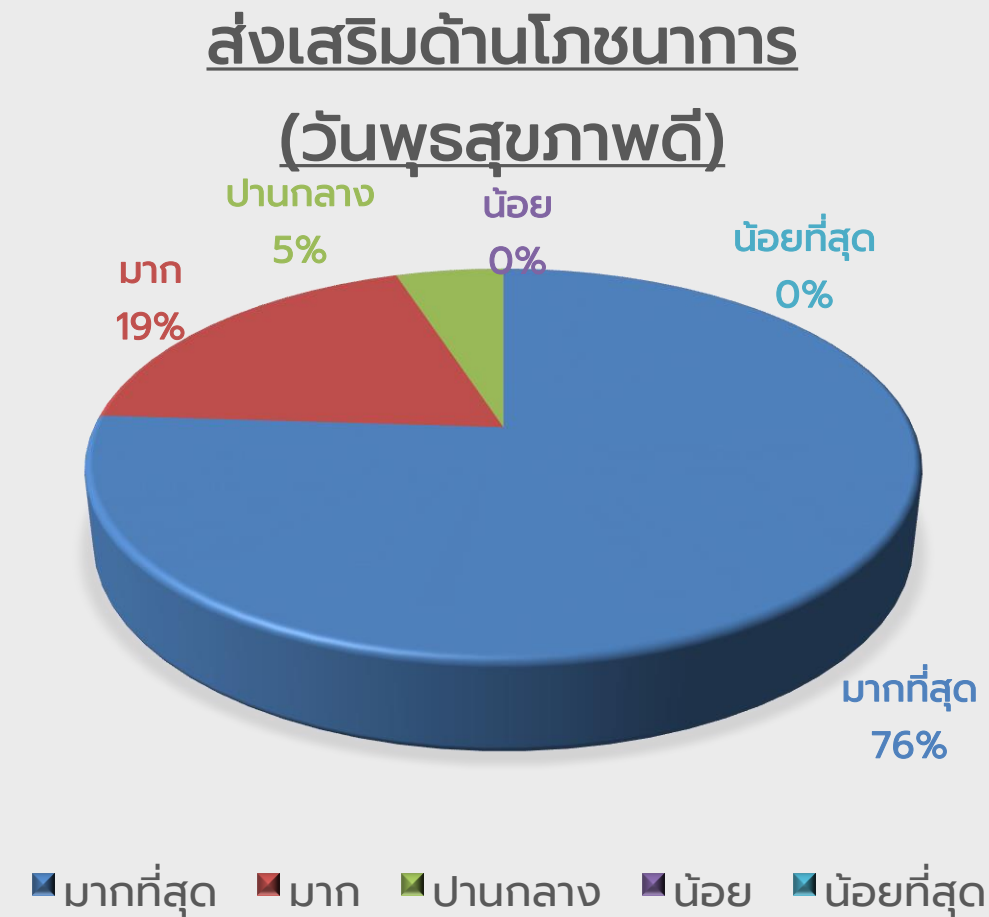
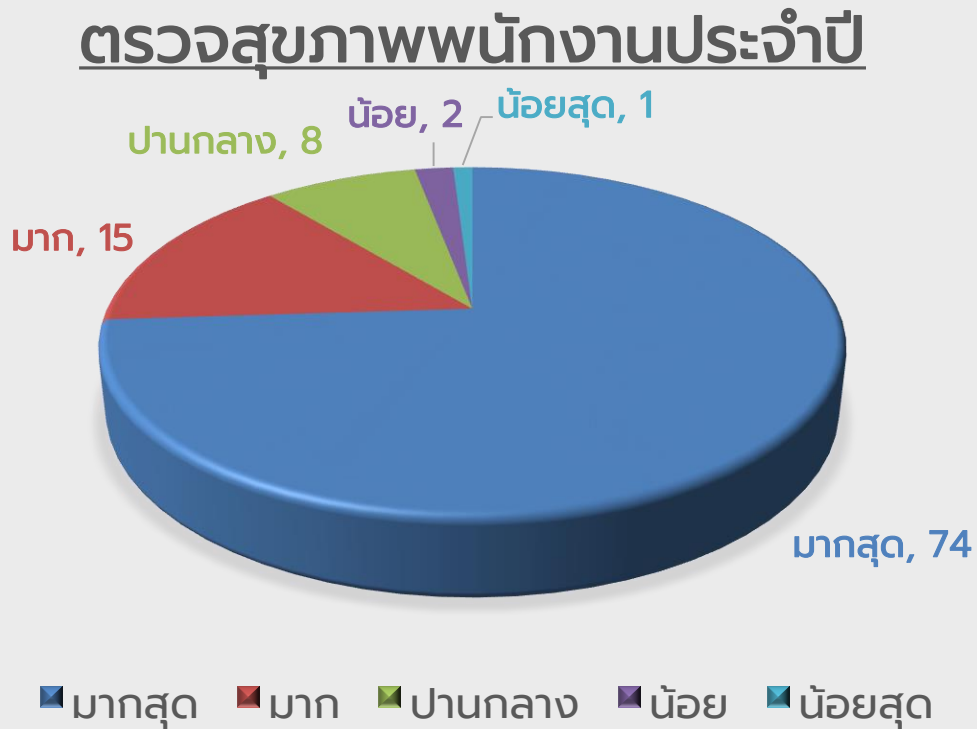


ปี	สมาชิกที่มา รับบริการ
2566 - 2567	17 ราย

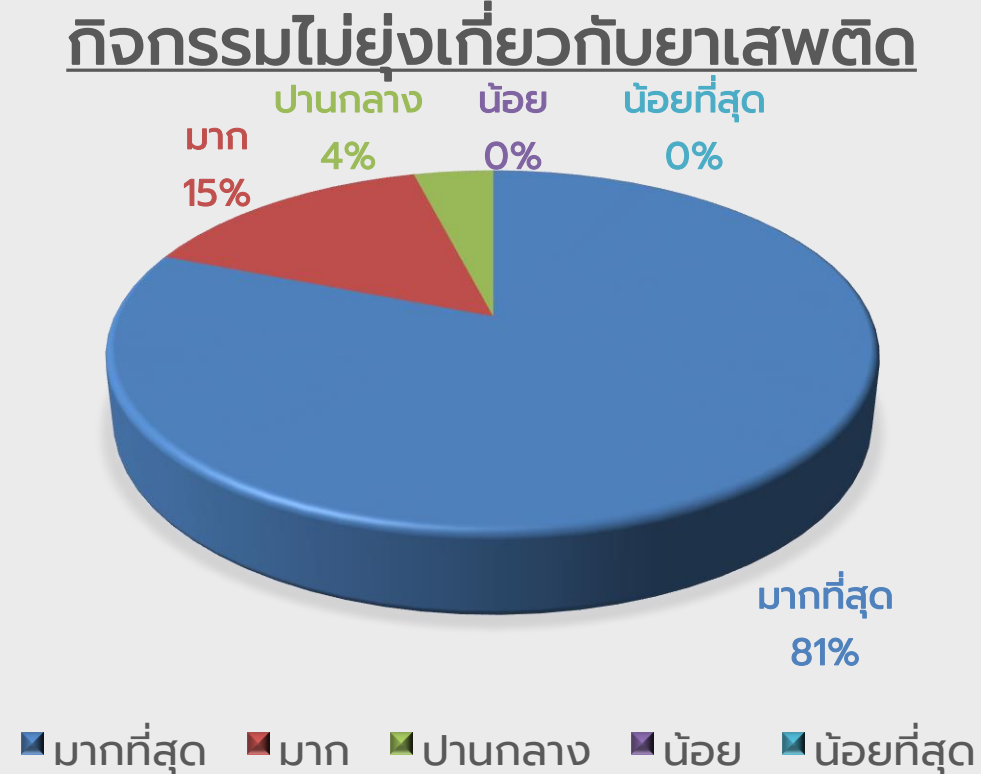
นวัตกรรม SSSC HEALTH CARE

เป็นนวัตกรรมในการสร้างสุขให้กับพนักงานในกรณีที่พนักงานมีอาการเจ็บป่วย คณะทำงาน SSSC HEALTH CARE จะเป็นผู้ช่วยแนะนำแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และจะเป็นผู้พาพนักงานนั้นๆ ไปพบแพทย์ ณ สถานพยาบาลที่แพทย์ผู้นั้นทำการรักษาอยู่ โดย SSSC HEALTH CARE จะเป็นผู้นำแพทย์ จัดเตรียมรถรับส่งไปยังสถานพยาบาลและมีคณะทำงานเป็นผู้พาและประสานกับเจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่พนักงาน ทำให้พนักงานได้พบแพทย์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และได้รับการตรวจรักษาที่เหมาะสม โดยพนักงานไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทาง



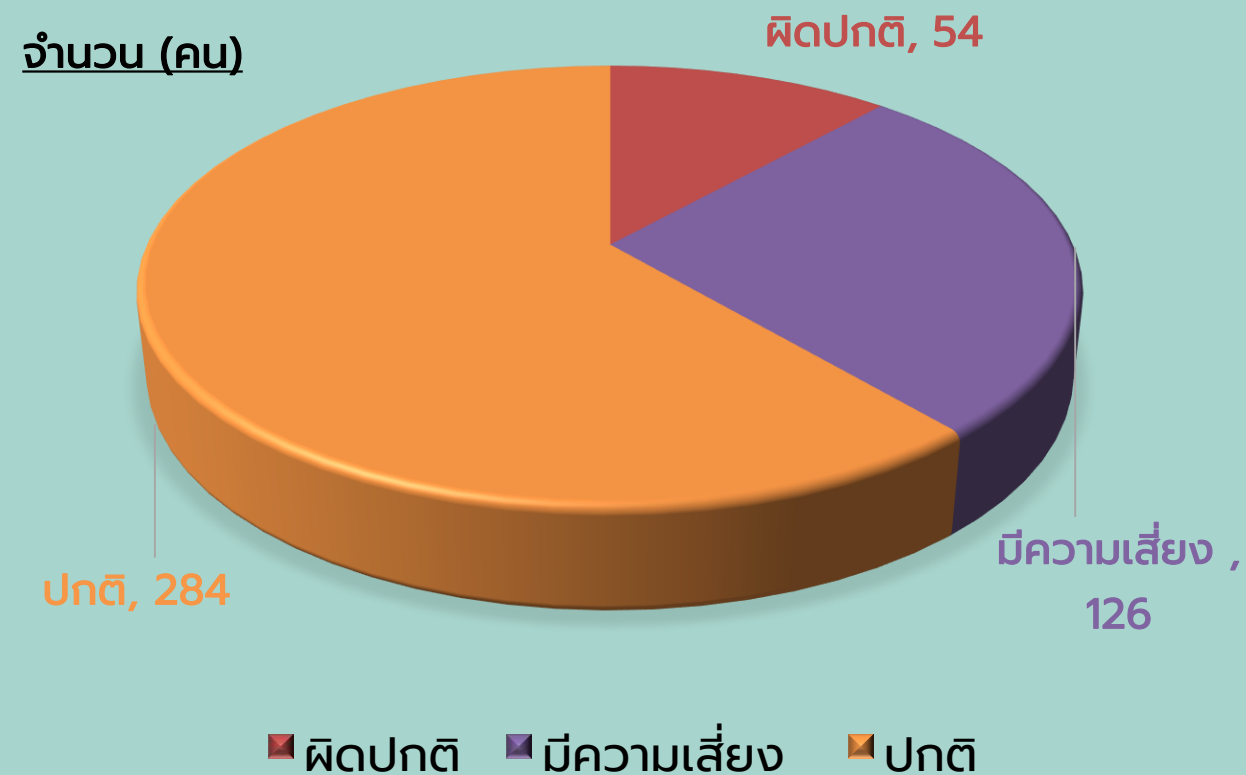


- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย**
- ห้องฟิตเนส
 - สนับสนุนอุปกรณ์กีฬา
 - แข่งขันฟุตบอลสหภาพด้านยาเสพติด
 - แข่งขันตะกร้อสหภาพด้านยาเสพติด



- กิจกรรมไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด**
- อบรมพิษภัยของยาเสพติด
 - กิจกรรมรณรงค์งดสูบบุหรี่โลก
 - กิจกรรมรณรงค์งดเหล้าเข้าพรรษา
 - กิจกรรมรักแม่ไม่ยุ่งกับยาเสพติด

ค่าดัชนีมวลกาย



ข้อมูลศูนย์สุขภาพดี SSSC

พนักงานตรวจสอบสุขภาพจำนวน 464 คน
(เดิมมีจำนวนพนักงานที่มีค่า BMI เกิน เท่ากับ 39%)



ค่า BMI ของพนักงานที่มีค่าเกินมาตรฐาน
ลดลงจากเดิม 10%



จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ/
กิจกรรม และใช้บริการจำนวน 68 คน

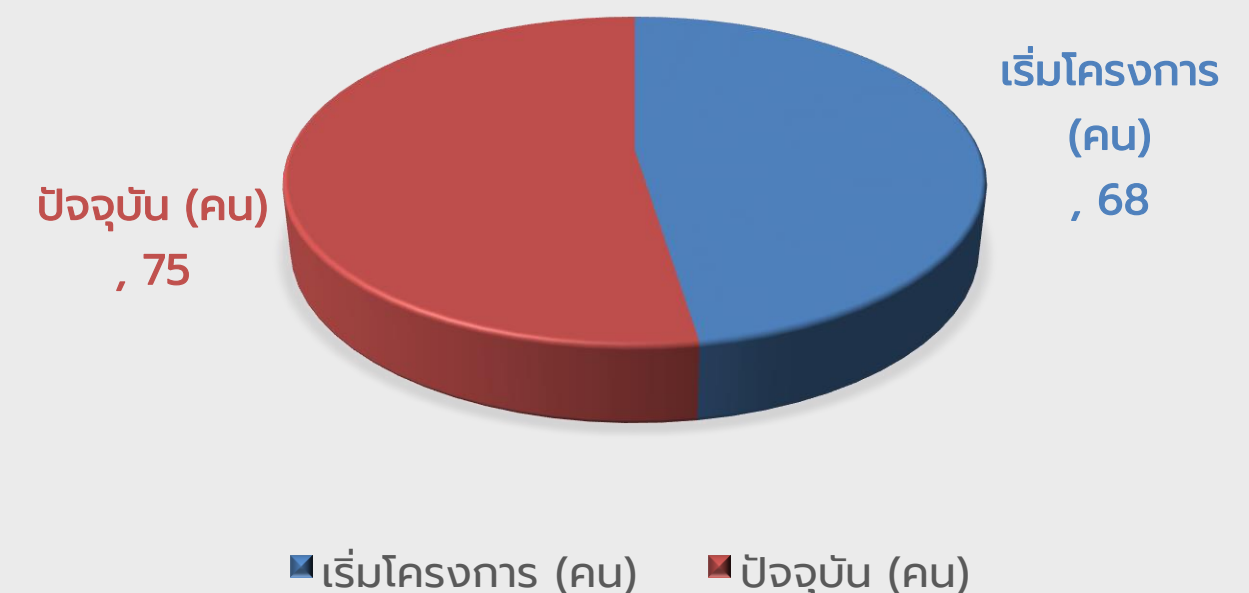
ประเมินผล

ค่า BMI ของพนักงานที่มีค่าเกินมาตรฐาน ลดลงจากเดิม 10%
ระยะเวลา : ม.ค. – ธ.ค. 2566

- พนักงานที่ลดน้ำหนักสูงสุด : 15.60 kg
- พนักงานที่น้ำหนักเพิ่มมากที่สุด : 2 kg
- พนักงานที่ลดรอบพุงสูงสุด : 16 cm
- พนักงานที่รอบพุงเพิ่มมากที่สุด : 4 cm



จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ



โครงการ SSSC Change 4 All

Change#3

สร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีจากการออม

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย

- ✓ เพื่อส่งเสริมความรู้ในการออมให้กับพนักงาน
- ✓ เพื่อส่งเสริมการออมในรูปแบบสหกรณ์
- ✓ เพื่อส่งเสริมการเพิ่มรายได้-ลดรายจ่ายให้กับพนักงาน
- ✓ เพื่อสร้างเสริมวินัยการออมให้กับพนักงานผ่านกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมด้านความปลอดภัย

ปัญหาที่สำคัญในการออมของพนักงาน



1. ไม่สามารถบริหารวินัยในการใช้จ่ายในครอบครัวได้อย่างมีประสิทธิภาพและส่วนมากพนักงานระดับปฏิบัติการจะมีภาระหนี้สินอยู่เดิมแล้วทำให้การออมจึงเป็นเรื่องที่แทบจะเป็นไปไม่ได้



2. พนักงานในช่วงอายุ 25-40 ปี มีภาระการผ่อนซึ่งอาจเป็น บ้าน รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ รวมทั้งค่าใช้จ่ายในเรื่องค่าเล่าเรียนบุตร ฯลฯ



3. พนักงานบางคนมีภาระหนี้สินบัตรเครดิตและหนี้นอกระบบ ซึ่งปัญหาคือไม่สามารถออมและกลับมามีภาระหนี้สินมากขึ้นจากดอกเบี้ย

อบรมสร้างเสริมวินัยการออมโดยภาคีเครือข่าย

กิจกรรม “อบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ด้านสุขภาวะในองค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของวัยแรงงาน” โดย กองสวัสดิการแรงงานฯ



บริษัท ศูนย์บริการลูกจ้าง จำกัด (มหาชน)				
รายชื่อผู้เข้าฝึกอบรม				
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	แผนก / ฝ่าย	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
1	นางสาวกมลวรรณ	ช่างฝีมือ	1101 ACCOUNTING	
2	นายอานันท์	ช่างเทคนิค	1101 ACCOUNTING	
3	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	1201 FINANCIAL	
4	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	1201 FINANCIAL	
5	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	1201 FINANCIAL	
6	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	1201 FINANCIAL	
7	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	1201 FINANCIAL	
8	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	1401 FOREIGN TRADE	
9	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	1401 FOREIGN TRADE	
10	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	1601 LEGAL	
11	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	1601 LEGAL	
12	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	1601 LEGAL	
13	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	1601 LEGAL	
14	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	2201 MAINTENANCE	
15	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	3201 STOCK CTRL.	
16	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	4201 MARKETING 2	
17	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	4201 MARKETING 2	
18	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	6101 QA	
19	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	6101 QA	
20	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	6101 QA	
21	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	6201 PLANNING	
22	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	6202 PRODUCTION ENGINEERING	
23	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	6202 PRODUCTION ENGINEERING	
24	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	6221 DELIVERY	
25	นางสาวกมลวรรณ	ช่างเทคนิค	6221 DELIVERY	



การบรรยาย ความรู้ทางการเงิน
"Financial Literacy"

โครงการเปลี่ยนชีวิตด้วยความรู้ทางการเงิน
พนักงานเป็นสุของค์กรเข้มแข็ง



โปรดสแกน
เพื่อเข้า Line
ห้องเรียนครั้งนี้

กิจกรรม “อบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ด้านสุขภาวะในองค์กร เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของวัยแรงงาน” โดย ธนาคารออมสิน เพื่อให้ความรู้ในการ
ต่อยอดว่าหลังจากออมแล้ว สามารถนำเงินไปทำอะไรได้บ้าง

โครงการ SSSC Change 4 All

[illegible][illegible]

สมาชิกสหกรณ์



สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มสหามสสดี จำกัด สหกรณ์ให้อะไรกับสมาชิก



นายชาติพันธ์ นาคสวัสดิ์ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สหามสสดีเงิน 150,000

สวัสดีครับ ผมเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ สหามสดี 3 ปีครึ่งแล้วครับ

“ถ้าผมแบ่งเงินกับพี่น้องชาวของ และให้คนอื่นทำเป็นสมาชิกสหกรณ์
 ตามความประสงค์ของผมแล้วให้คนอื่นได้ทำกิจการและอุปการะช่วยเหลือกัน
 นอกจากจะได้เป็นการทำเป็นในวิชาชีพแล้วยังได้มีรายได้จากเงินปันผลอีกด้วย”

“นี่คือผมกลุ่มภาพ ณ 2558 ผมได้ไปเจอคุณหมอ เมื่อเห็นภาพก็จำกันอยู่เพราะผมจำได้ว่าได้คิดภาพกับเขาไว้ตั้งแต่



สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มสหประชาชาติ จำกัด

สหกรณ์ให้อะไรกับสมาชิก




นายชาน นันทวัน สมาชิกสหกรณ์ หมายเลขทะเบียน 4346

ผลิตภัณฑ์ ศูนย์บริการลูกค้า จำกัด (มหาชน)

"ได้ใช้บริการไว้ในสหกรณ์แล้วสุด เป็นเพราะการบริการที่สหกรณ์ที่ดีกว่าคนอื่น 5% เลยครับ สดชื่นและสะดวก
และถ้าได้มีโอกาสได้ใช้บริการของ จำกัด ในอนาคตก็ตั้งใจจะขอฝากเงิน จำกัด อีกด้วยครับ เพราะมันได้ประโยชน์
แน่นอนครับ มีดูแบบ 2550 ฝากเงินไว้สหกรณ์มีจำนวน 288,000 บาท เพื่อไว้ใช้ยามเกษียณครับ การบริการที่สหกรณ์"



สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มสหประชาชาติ จำกัด

สหกรณ์ไปอยู่ไหนกับสมาชิก





นางสาวสุปรีย์ เป็นี ตำแหน่ง สมาชิกสหกรณ์ หมายเลขทะเบียน ๑๐๑

สิ่งดี ๆ เบื้องหลังสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มสหประชาชาติ จำกัด (นางสาว)

“มีมติให้รวมจำปาศักดิ์กับจังหวัดยโสธรเป็นจังหวัดเดียว เนื่องจากสามารถใช้นโยบายของสมาชิกได้กับทุกพื้นที่
ไปจนถึงได้การยอมรับนับถือนับว่าดีเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของสหกรณ์จึงเป็นมติที่สมควร”



สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มสยามสตรี จำกัด

สหกรณ์ในเครือรัฐบาล

นางสาวละอิด นามะนามศรี สมาชิกสหกรณ์ หมายเลขเป็น ๑๐๐๘

มีถิ่น ที่บ้าน ชุมชนบุรี (๑๐๖) จังหวัด

ศึกษา จบ ระดับชั้นประถมศึกษา จบที่ ๑ และชั้น ๒ จบที่โรงเรียนสตรีเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

มีเงินฝากออมทรัพย์ในสหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มสตรี จำกัด ๑๐๐๐ บาท



สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มสยามสตรี จำกัด

สหกรณ์ให้อะไรกับสมาชิก



นางสาววิจิตรพร น้อยคำ สมาชิกสหกรณ์ มารณเขตทะเบียน ๒๕๖๑

ศักดิ์ นานทิพย์ ฐานนิเทศกิจพิเศษ โรงพยาบาล ๑ จังหวัดภูเก็ต

“เข้าเป็นสมาชิกตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ ใช้บริการสวัสดิการสหกรณ์มาตลอดทุกด้าน ๆ ใจกับสมาชิกจริงเหมือนแม่กับลูก เราได้เป็นสมาชิกก็ได้อะไรกับเราจริง”

พี่น้องได้ใช้สิทธิประกันสุขภาพ ขณะเป็นสมาชิก เมื่อเสียชีวิตคนรุ่นพี่ได้ ๒๕๖๐

สหกรณ์ออมทรัพย์กลุ่มสยามสตรี จำกัด ๔๐๐ บาท”

สวัสดิการ ช่วยเพิ่มรายได้ - ลดรายจ่าย

นวัตกรรม นาย SSSC



นาย SSSC : ปัญหาคลี่คลาย
นายดี มีน้ำใจ ไม่คิดค่าใช้จ่าย
เป็นการแก้ปัญหากับสมาชิก
และครอบครัว

ปี	จำนวนการให้คำปรึกษา
2565	13
2566	11
2567	9

สวัสดิการลดรายจ่าย

- รถรับส่งพนักงาน
- ประกันชีวิต
- เงินช่วยเหลืองานมงคล และงานอวมงคลต่างๆ
- สวัสดิการชุดฟอร์มบริษัท ฯลฯ



ฝักอาชีพ : ถักไหมพรมเพิ่มมูลค่าให้สินค้า



ฝักอาชีพ : การทำของคาว/ของหวาน



ฝักอาชีพ : การแปรรูปขยะเป็นเงิน



พนักงานที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย 1,100 บาท / เดือน / คน



สร้างเสริมวินัยการออมให้กับพนักงาน ผ่านกิจกรรมทางศาสนา



ร่วมใจ ให้สัจจะงดเหล้า เข้าพรรษา
หยอดกระปุก อิ่มบุญ ออมเงิน



กิจกรรมลดอุบัติเหตุ 365 วันทำงาน



มอบรางวัลคนละ 5 บาท/วัน สำหรับ
หน่วยงานที่ ไม่เกิดอุบัติเหตุ และปฏิบัติ
ตามระเบียบความปลอดภัยครบถ้วนตาม
กรอบ 365 วันทำงาน

กิจกรรม 5ส



มอบรางวัลคนละ 200 บาท ในทุกๆ 3 เดือน
สำหรับหน่วยงานที่ดูแลพื้นที่ทำงาน ให้เป็น
ระเบียบ สดสวย เหมาะสมกับการทำงาน และ
เพื่อสุขอนามัยในการทำงาน

กิจกรรม KAIZEN



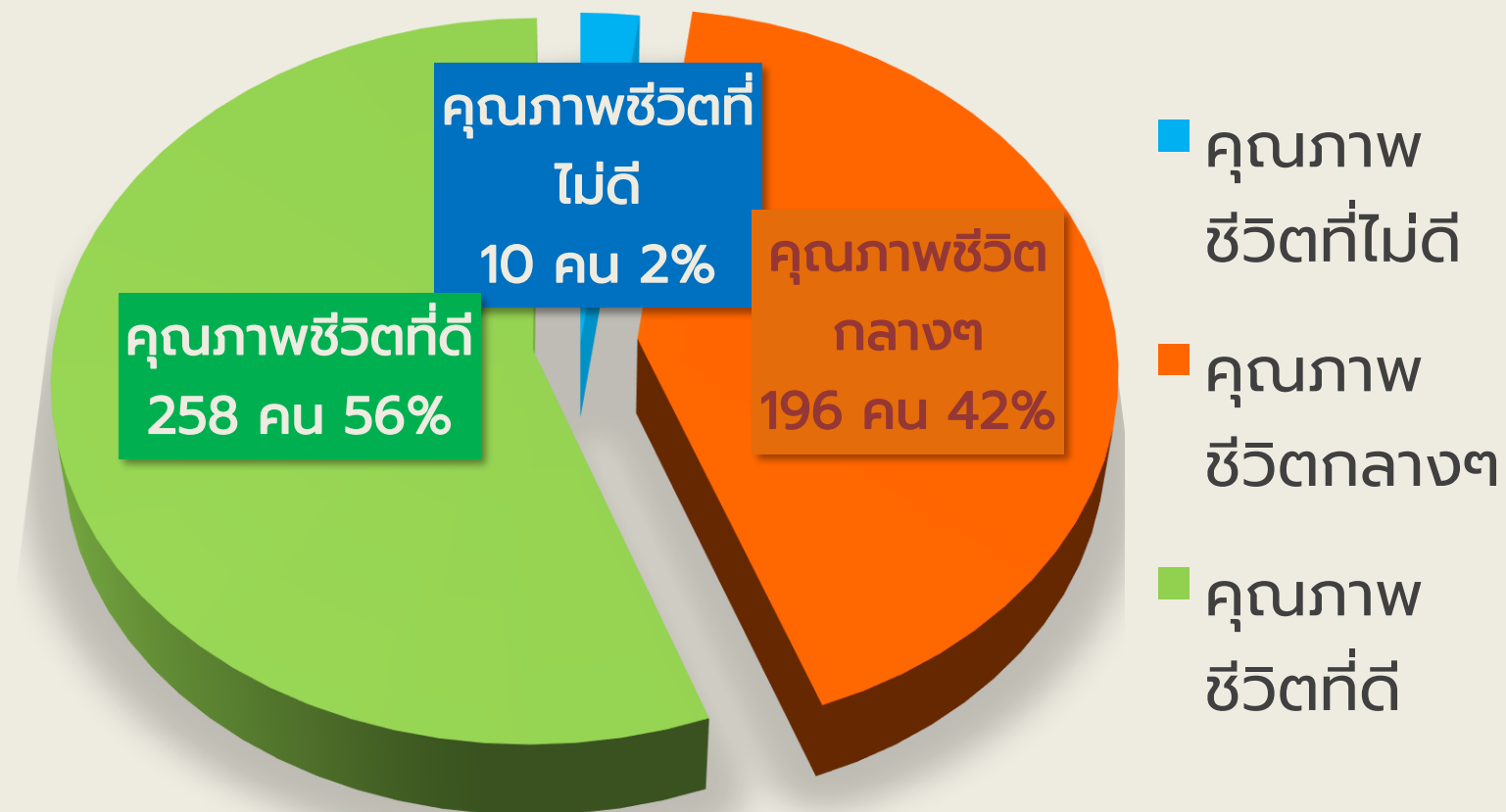
มอบเงินรางวัล 20 - 300 บาท /เรื่อง สำหรับผู้ที่ส่งเรื่องข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและค้นหาอันตรายในสถานที่ทำงาน

กิจกรรม CCCF



สนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัย ในรูปแบบของ incentive

จำนวนพนักงานที่ตอบแบบสอบถาม



สรุป

- พนักงานมีความพึงพอใจโครงการ ออมวันนี้ เพื่อชีวิตที่ดี คิดเป็น 95%
- พนักงานมีการออมเพิ่มขึ้น 12.51%
 - ออมเงิน มากกว่า 300 บาท / เดือน จำนวน 114 คน คิดเป็น 68%
 - ออมเงินน้อยกว่า 300 บาท / เดือน จำนวน 54 คน คิดเป็น 32%

ผลลัพธ์การดำเนินงาน

- ✓ พนง.สมัครเข้าร่วมโครงการ ออมเงินจำนวน 168 คน
- ✓ จำนวนพนง. ที่เป็นสมาชิก สหกรณ์เพิ่มขึ้น 7%
- ✓ พนง.มีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นจากการฝึกอาชีพ 1,100 บาท/เดือน
- ✓ พนง.มีความพึงพอใจในกิจกรรม เพื่อส่งเสริมการออมเงิน

โครงการ SSSC Change 4 All

Change#4

พื้นฐานชีวิตปลอดภัย

วัตถุประสงค์



เพื่อให้พบนง.ได้มีโอกาสนำองค์ความรู้ที่มี มาช่วยพัฒนาชุมชน



เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายความปลอดภัยโรงงาน



เพื่อช่วยส่งเสริมความรู้พื้นฐานในด้านความปลอดภัยให้กับนักเรียนในชุมชนใกล้เคียง

เป้าหมาย

สนับสนุนให้สังคมและชุมชนรอบข้าง มีกิจกรรมส่งเสริมด้านความปลอดภัยมากกว่า 4 แห่ง และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 200 คน



ฐานการปฏิบัติเมื่อเกิดอุบัติเหตุ



ฐานการเอาตัวรอดจากอุบัติเหตุ



ฐานการคัดแยกขยะ

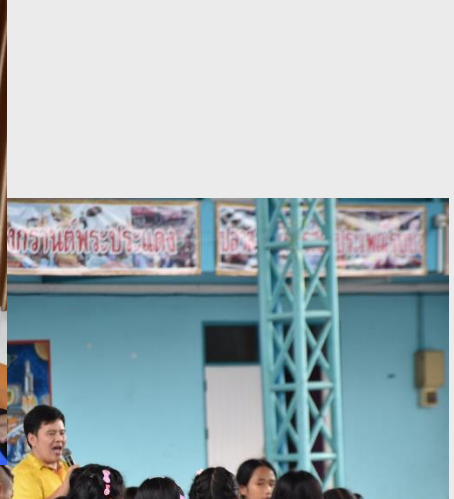
จัดกิจกรรมความปลอดภัย 5 ฐาน



ฐานการจราจร



ฐานเกมส์ความปลอดภัย





ผลลัพธ์การดำเนินงาน

สถานที่	จำนวน (แห่ง)	จำนวน (คน)
สถานศึกษา	2	250
วัด	3	70
ชุมชน	2	102

ประเด็นเพื่อการพัฒนาต่อไปในอนาคต

ลดค่าปล่อยก๊าซเรือนกระจก

จาก Scope 1 และ Scope 2 รวมกันไม่น้อยกว่า 3% ในปี 2568
โดยมี Base line เป็นปี 2567



- เปลี่ยนรถยนต์ของบริษัท (42 คัน) ไปใช้รถยนต์ระบบ Hybrid แทนระบบสันดาป
- ปรับเปลี่ยนการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของรถยนต์บริษัทจาก แก๊สโซฮอล์ 91 มาเป็นแก๊สโซฮอล์อี 20

Scope1

ลดการใช้ น้ำมัน

Scope2

ลดการใช้ พลังงาน ไฟฟ้า

- ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า โดยการใช้พลังงานทดแทน (Solar Rooftop) จำนวน 350 KW
- สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากกกฟผ. ได้มากกว่า 20%
- มูลค่าประหยัดได้มากกว่าปีละ 2 ล้านบาท

58

Scope3

ลดการปล่อย คาร์บอนร่วมกับ เครือข่าย

- ร่วมมือกับ Supply Chain อย่างน้อย 2 ราย ในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
- พัฒนาโปรแกรมการบรรทุกให้มีประสิทธิภาพสูงสุด (บรรทุกให้เต็มเที่ยว)
- ติด GPS เพื่อให้การเดินทางได้อย่างมีประสิทธิภาพ



THANK YOU

www.ssscth.com

